

รายงานการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒
(ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
ถึง กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒)



โดย

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนฯ
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่
อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก

บทนำ

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ปี ๒๕๖๒

๑. การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙) เป็นแบบที่กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่าย มีรายละเอียด ดังนี้

๑. แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑.๑ ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๐ คะแนน

๑.๒ การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ ๑๕ คะแนน

๑.๓. ยุทธศาสตร์ ๙๕ คะแนน ประกอบด้วย

(๑) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๐ คะแนน

(๒) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ๑๐ คะแนน

(๓) ยุทธศาสตร์จังหวัด ๑๐ คะแนน

(๔) วิสัยทัศน์ ๕ คะแนน

(๕) กลยุทธ์ ๕ คะแนน

(๖) เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์ ๕ คะแนน

(๗) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ ๕ คะแนน

(๘) แผนงาน ๕ คะแนน

(๙) ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ๙ คะแนน

(๑๐) ผลผลิต/โครงการ ๕ คะแนน

คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน)

๒. แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๒.๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา ๑๐ คะแนน

๒.๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสู่ปฏิบัติในเชิงปริมาณ ๑๐ คะแนน

๒.๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสู่ปฏิบัติในเชิงคุณภาพ ๑๐ คะแนน

๒.๔. ยุทธศาสตร์และแผนงาน ๑๐ คะแนน

๒.๕. โครงการพัฒนา ๖๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๑) ความชัดเจนของชื่อโครงการ ๕ คะแนน

(๒) กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ ๕ คะแนน

(๓) เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง ๕ คะแนน

(๔) โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ๕ คะแนน

(๕) เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ๕ คะแนน

(๖) โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ ๕ คะแนน

(๗) โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ๕ คะแนน

(๘) โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้หลักประชารัฐ ๕ คะแนน

(๙) งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) ๕ คะแนน

(๑๐) มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ ๕ คะแนน

(๑๑) มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ ๕ คะแนน

(๑๒) ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ๕ คะแนน

คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรมีน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน)

๓. แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเด็นการพิจารณา

๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๐

๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ ๑๕

๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๖๕

๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๐)

๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด (๑๐)

๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด (๑๐)

๓.๔ วิสัยทัศน์ (๕)

๓.๕ กลยุทธ์ (๕)

๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์ (๕)

๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (๕)

๓.๘ แผนงาน (๕)

๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม (๕)

๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ (๕) รวมคะแนน ๑๐๐

๒. การติดตามและประเมินผลโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ใช้การติดตามและประเมินผลโครงการ โดยใช้ตัวแบบวัดผลในเชิงปริมาณและคุณภาพ ตามที่จะกล่าวต่อไปในหัวข้อที่ ๓.๑ และมีหลักการประเมินผลโครงการที่สำคัญ คือ การติดตามและประเมินผลโครงการว่าบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในโครงการทุกประการหรือไม่อย่างไร

๓. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

๓. การวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

โดยใช้แบบสำหรับติดตามและประเมินผลเชิงปริมาณและคุณภาพ

- (๑) แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (Performance Indicators)
- (๒) แบบบัตรคะแนน(Scorecard Model) หรือ Scorecard Model ของ Kaplan & Norton
- (๓) แบบมุ่งวัดผลสัมฤทธิ์ (Result Framework Model(RF))
- (๔) แบบเชิงเหตุผล(Logical Model)
- (๕) แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน(Process Performance Measurement System (PPMS))
- (๖) แบบการประเมินโดยใช้วิธีการแก้ปัญหาหรือเรียนรู้จากปัญหาที่เกิดขึ้น หรือ Problem-Solving Method
- (๗) แบบการประเมินแบบมีส่วนร่วม (Participatory Method)
- (๘) แบบการประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation)
- (๙) แบบการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment Model)

(๑๐)แบบประเมินตนเอง (Self-Assessment Model)

(๑๑) แบบอื่นๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดขึ้นทั้งนี้ต้องอยู่ภายใต้กรอบข้อ (๑) –(๑๐)หรือเป็นแบบผสมก็ได้
เชิงปริมาณ (Quantity) เชิงคุณภาพ (Quality) ผลที่ได้จริงๆคืออะไร ค่าใช้จ่าย (Cost) เวลา (Time) เป็นไปตามที่กำหนดไว้หรือไม่

ประชาชนได้ประโยชน์อย่างไรหรือราชการได้ประโยชน์อย่างไร

วัดผลนั้นได้หรือไม่ หรือวัดได้เท่าไร (Key Performance Indicator : KPIs)

ผลกระทบ (Impact)

๔. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

๔.๑ ผลกระทบนำไปสู่อนาคต (เช่น จะทำ สนับสนุน ส่งเสริม ป้องกัน อย่างไร เป็นต้น)

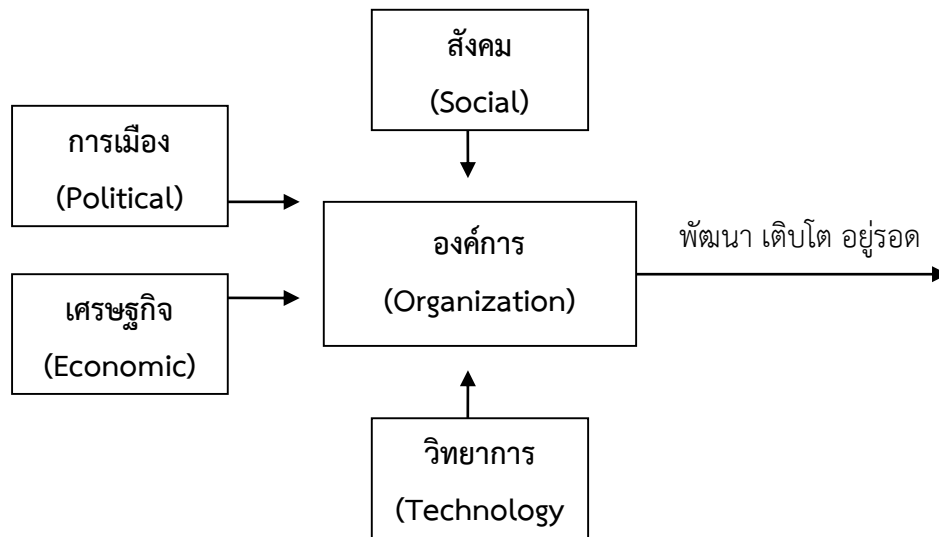
ในทฤษฎีทางวิชาการการจัดการ ซึ่งว่า องค์กรต่างๆไม่ว่าจะเป็นองค์กรภาครัฐหรือองค์กรภาคเอกชนจะพัฒนาเติบโตและอยู่รอดได้ต้องมีการปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายนอก ๔ ประการ (PEST) ตลอดเวลา ซึ่งประกอบไปด้วย

๑.สิ่งแวดล้อมด้านการเมือง(Political Environment)

๒.สิ่งแวดล้อมด้านเศรษฐกิจ (Economic Environment)

๓.สิ่งแวดล้อมด้านสังคม (Social Environment) และ

๔.สิ่งแวดล้อมด้านวิทยาการใหม่ๆ (Technology)



จากแผนภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่ง จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อมต่างๆ 4 ประการดังที่กล่าวมาแล้ว เพื่อให้องค์กรพัฒนาเติบโตและอยู่รอดต่อไปได้ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องวิเคราะห์ตามสิ่งแวดล้อมที่จะเปลี่ยนแปลงไปทั้ง ๔ ประการ ดังนี้

๑) การปรับตัวให้เข้ากับการเมือง(Political Environment) ที่เปลี่ยนแปลง

หากกล่าวถึงการปกครองของไทยในปัจจุบัน อาจแบ่งระดับการเมืองออกได้เป็น ๒ระดับ ได้แก่ การเมืองระดับชาติ และการเมืองระดับท้องถิ่น การเมืองระดับชาติ ได้แก่ การเมืองระดับรัฐบาลสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา ในส่วนของการเมืองระดับท้องถิ่นนั้นยังสามารถแบ่งแยกย่อยออกได้เป็นหลายประเภท เช่น การเมืองของ อบจ. เทศบาล หรือ อบต. หรือแม้กระทั่งการเมืองในระดับหมู่บ้านที่จะต้องมีการเลือกตั้งผู้ใหญ่บ้านโดยราษฎรในหมู่บ้านนั้นๆ เป็นต้น

ในสภาพข้อเท็จจริงปัจจุบันและผลงานวิจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต่างชี้ว่าการเมืองในระดับชาติ ยังมีอิทธิพลต่อการเมืองในระดับท้องถิ่นอยู่หลายประการ เช่น การเลือกตั้งในระดับท้องถิ่นต้องอาศัยภาพลักษณ์ของพรรคการเมืองระดับชาติ เพื่อช่วยในการหาเสียง การให้เงินอุดหนุนเฉพาะกิจจากส่วนกลางมายังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเลือกให้เฉพาะท้องถิ่นที่เป็นพรรคพวกเดียวกันกับราชการส่วนกลาง เป็นต้น

ในอนาคต อำนาจหน้าที่และบทบาทของนักการเมืองท้องถิ่นและข้าราชการท้องถิ่นจะเป็นอย่างไรนั้น ส่วนหนึ่งก็ขึ้นอยู่กับสิ่งแวดล้อมทางการเมืองโดยเฉพาะอย่างยิ่งอิทธิพลจากการเมืองระดับชาติซึ่งถ่ายทอดออกมาเป็นนโยบายของรัฐที่มีต่อ อบต. ซึ่งมักสลับสับเปลี่ยนกันเป็น -กรณี กล่าวคือ การรวมอำนาจการปกครอง(Centralization) หรือ การกระจายอำนาจการปกครอง (Decentralization) ดังนั้น ผู้ที่จะปฏิบัติงานใน อบต. จึงจำเป็นที่จะต้องทราบความเคลื่อนไหวของนโยบายรัฐอยู่ตลอดเวลา เพื่อบริหารจัดการ อบต.ให้เข้ากับสถานการณ์ดังกล่าวที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

ในส่วนของปัจจัยการเมืองระดับท้องถิ่นด้วยกันเองนั้น ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องจะต้องเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง ซึ่งโดยหลักการแล้วการตัดสินใจกำหนดนโยบายควรเป็นหน้าที่ของฝ่ายการเมืองท้องถิ่น ทุกฝ่ายควรต้องรู้ความเคลื่อนไหวและการเปลี่ยนแปลงของการเมืองท้องถิ่นในทุกระดับทั้งระดับ อบจ. เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบลและระดับหมู่บ้าน เพราะการเมืองท้องถิ่นเหล่านี้มีความเชื่อมโยงสัมพันธ์กันและจะต้องมีผลกระทบต่อกันไม่ทางตรงก็ทางอ้อม ข้าราชการท้องถิ่นควรพยายามปรับข้อเท็จจริงในท้องถิ่นให้เข้ากับระเบียบกฎหมายของรัฐ ซึ่งในบางครั้งระเบียบกฎหมายอาจไม่เหมาะสมกับสภาพปัญหาและความ

ต้องการของคนในท้องถิ่นก็ต้องเป็นหน้าที่ของข้าราชการท้องถิ่น ที่จะประยุกต์ใช้กฎหมาย ให้สามารถใช้ได้จริงตามสภาพและบริบทแวดล้อมของท้องถิ่นนั้นๆ จึงจะได้ชื่อว่าเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลง(Change Agent) อย่างแท้จริง

๒) การปรับตัวเข้ากับเศรษฐกิจ (Economic Environment) ที่เปลี่ยนแปลง

เมื่อสภาพเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศไม่ดี ทำให้ประชาชนยากจนเพิ่มขึ้นเป็นสาเหตุของปัญหาอื่นๆ ที่กระทบต่อ อปท.ตามมา ไม่ว่าจะเป็นปัญหายาเสพติด ปัญหาโสเภณีเด็ก ปัญหาประชาชนเรียกร้องในสิ่งที่สามารถแก้ไขปัญหานั้นเฉพาะหน้ามากกว่าสิ่งที่แก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืน เช่น ต้องการผ้าห่มกันหนาวฟรี เสื้อกันหนาวฟรี และของฟรีอื่นๆ จาก อปท. เป็นต้น ซึ่งสวนทางกับระเบียบกฎหมายและการตรวจสอบอย่างเข้มข้นของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ที่พยายามจำกัดขอบเขตการตัดสินใจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเรื่องของการแจกของให้แก่ราษฎร

อีกปัญหาหนึ่งประชาชนอาจขาดการมีส่วนร่วมทางการเมืองกับ อปท. เพราะต้องเอาเวลาไปทำงานหาเงินเพื่อปากท้องของตนเองก่อนหรือบางครั้งอาจมีส่วนร่วมแค่การรับเงินแล้วไปลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง รวมตลอดถึงปัญหาความยากจนของประชาชนจะสร้างความเข้มแข็งให้กับนโยบายประชานิยมไปโดยปริยายซึ่งอาจส่งผลกระทบในทางลบในระยะยาว โดยเฉพาะอย่างยิ่งเป็นการส่งเสริมลักษณะนิสัยการพึ่งพิงรัฐอยู่ตลอดเวลาของประชาชน เป็นต้น

ดังนั้น การสร้างกระบวนทัศน์ (Paradigm) ทางความคิดให้แก่ประชาชนตามหลัก “ตนเป็นที่พึ่งแห่งตน” และ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ควรเป็นสิ่งสำคัญที่นักบริหารงาน อปท. ควรให้ความสนใจที่จะส่งเสริมและพัฒนาในประเด็นนี้

๓) การปรับตัวเข้ากับสังคม (Social Environment) ที่เปลี่ยนแปลง

ชุมชนแต่ละชุมชนมีสภาพทางสังคมและวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน ดังนั้น การปฏิบัติงานในแต่ละพื้นที่ก็ต้องเผชิญกับสภาพทางสังคมและวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน เช่น บางพื้นที่อาจเป็นสังคมของคนพุทธ บางพื้นที่อาจเป็นสังคมของคนคริสต์หรืออิสลาม บางพื้นที่เป็นสังคมปทุมภูมิ (ชุมชนชนบท) บางพื้นที่เป็นสังคมทฤษฎีภูมิ (ชุมชนในเมือง) บางพื้นที่ประชาชนให้ความร่วมมือกับกิจกรรมของ อปท.เป็นอย่างดี บางพื้นที่ประชาชนขาดความร่วมมือ บางพื้นที่อาจเป็นสังคมที่ประกอบด้วยชนเผ่าต่างๆ มากมาย เป็นต้น

สภาพของสังคมไทยมักเป็นสังคมอุปถัมภ์ ผู้บริหารท้องถิ่นอาจมีแนวโน้มที่จะตัดสินใจกำหนดนโยบายไปตอบสนองต่อกลุ่มญาติพี่น้องของตน กลุ่มอื่นที่แพ้การเลือกตั้งเมื่อไม่ได้รับการตอบสนองก็หาทางโจมตี ก่อให้เกิดความขัดแย้งที่รุนแรงขึ้นในสังคมท้องถิ่นมากกว่าในอดีต ดังนั้น บุคลากรใน อบต. จึงจำเป็นที่จะต้องเข้าใจผลกระทบที่มาจากสาเหตุการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นที่ส่งผลโดยตรงต่อความสามัคคีในสังคมท้องถิ่นยุคปัจจุบัน ต้องมีความสามารถบริหารงานบนความขัดแย้งในสังคม เพราะคงไม่มีสังคมใดในประเทศไทยที่จะมีคนที่ชอบสิ่งที่เหมือนกันได้หมด การปฏิบัติงานทุกอย่างย่อมมีการเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ต่อต้าน และไม่ต่อต้าน อยู่คู่กับสังคมประชาธิปไตยเสมอสำคัญเพียงแต่จะสามารถลดระดับหรือแก้ไขความขัดแย้งที่รุนแรงนั้นได้อย่างไร

๔) การปรับตัวเข้ากับวิทยาการใหม่ๆ (Technology) ที่เปลี่ยนแปลง

ในปัจจุบันกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมอยู่เป็นประจำ เช่น การฝึกอบรมการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมต่างๆ การฝึกอบรมการจัดทำเว็บไซต์องค์กร เป็นต้น ประกอบกับกรมส่งเสริมฯ มีเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ อปท. ที่ปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่ทุกวัน เช่น การเผยแพร่หนังสือสั่งการต่างๆ ผ่านช่องทางการสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น หากพนักงานท้องถิ่นให้ความสำคัญในการอ่านหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมฯ ทางอินเทอร์เน็ตอยู่เป็นประจำ ก็จะนำมาซึ่งการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและไม่ขัดต่อระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เปลี่ยนแปลงไปอยู่ตลอดเวลา

๔.๒ ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ผลจากการพัฒนา

- ๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นปีควรพิจารณาใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามาเป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและให้มีความสอดคล้องกัน
- ๒) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นควรพิจารณางบประมาณและคำนึงถึงสถานะการคลังในการพิจารณาโครงการ/กิจกรรม ที่จะบรรจุในแผนพัฒนาถิ่น
- ๓) ควรเร่งรัดให้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่ตั้งในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายให้สามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณนั้น
- ๔) องค์การบริหารส่วนตำบลควรพิจารณาตั้งงบประมาณให้เพียงพอและเหมาะสมกับกับภารกิจแต่ละด้านที่จะต้องดำเนินการ ซึ่งจะช่วยลดปัญหาในการโอนเพิ่ม โอนลด โอนตั้งจ่ายรายการใหม่

**สรุปรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑
ถึงกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒)**

แบบการกำกับกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

คำชี้แจง : เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้ง หลังจากที่ยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นแล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑.๑ มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๒ มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๓ มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๑.๔ มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๕ มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๖ มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่น และร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๒.๑ มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๒.๒ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๒.๓ มีการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓	
๒.๔ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๒.๕ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๒.๖ มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๒.๗ มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓	
๒.๘ มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๒.๙ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๐ มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๑ มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๒.๑๒ มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

คำชี้แจง : แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)ประเมินในเดือนตุลาคมถึงเดือนกันยายน ของปีงบประมาณนั้นๆโดยให้มีการติดตามของเดือน ธันวาคมของทุกปี

๑.๑ ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงาน รอบเดือน ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕		รวม๕ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
๑.) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน และสาธารณูปโภค												
๑.๑. แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	๒๖	๔,๗๔๔,๗๐๐	๒๘	๖,๙๔๒,๒๐๐	๓๗	๑๘,๔๙๑,๕๐๐	๔๙	๒๙,๕๑๓,๙๐๐	๓๔	๑๕,๓๒๕,๐๐๐	๑๗๔	๗๔,๗๙๗,๓๐๐
๑.๒. แผนงานการรักษาความสงบภายใน	๖	๓๘๐,๐๐๐	๖	๓๘๐,๐๐๐	๘	๙๓๐,๐๐๐	๘	๙๓๐,๐๐๐	๘	๙๓๐,๐๐๐	๓๖	๓,๕๕๐,๐๐๐
๑.๓. แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	๕	๑,๕๐๗,๘๕๙	๓	๒,๑๕๗,๐๔๗	๗	๙,๒๐๐,๐๐๐	๖	๘,๕๐๐,๐๐๐	๖	๘,๗๐๐,๐๐๐	๒๗	๓๐,๐๖๔,๙๐๖
๑.๔. แผนงานพานิชย์	๓	๕,๕๖๕,๖๐๐	๓	๔๕๙,๖๐๐	๗	๑,๒๗๘,๐๐๐	๕	๑,๐๐๐,๐๐๐	๓	๕๐๐,๐๐๐	๒๑	๘,๘๐๓,๒๐๐
รวม	๔๐	๑๒,๑๙๘,๑๕๙	๔๐	๙,๙๓๘,๘๔๗	๕๙	๒๙,๖๗๙,๕๐๐	๖๘	๓๙,๙๔๓,๙๐๐	๕๑	๒๕,๔๕๕,๐๐๐	๒๕๘	๑๑๗,๖๓๘,๔๐๖
๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ												
๒.๑.แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๔	๔๑๐,๐๐๐	๒	๓๐๐,๐๐๐	๒	๓๐๐,๐๐๐	๒	๓๐๐,๐๐๐	๒	๓๐๐,๐๐๐	๑๒	๑,๖๑๐,๐๐๐
๒.๒.แผนงานการเกษตร	๖	๒,๙๒๑,๗๐๐	๒	๑,๗๐๐,๐๐๐	๕	๔,๓๐๐,๐๐๐	๒๑	๑๓,๑๔๔,๐๐๐	๒๐	๙,๒๙๔,๐๐๐	๕๔	๓๑,๓๕๙,๗๐๐
รวม	๑๐	๓,๓๓๑,๗๐๐	๔	๒,๐๐๐,๐๐๐	๗	๔,๖๐๐,๐๐๐	๒๓	๑๓,๔๔๔,๐๐๐	๒๒	๙,๕๙๔,๐๐๐	๖๖	๓๒,๙๖๙,๗๐๐

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕		รวมปี	
	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)
๓.) ยุทธศาสตร์ ด้านการศึกษาและกีฬา												
๓.๑ แผนงานการศึกษา	๑๒	๑,๑๐๐,๐๐๐	๑๓	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑๓	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑๑	๘๐๐,๐๐๐	๑๑	๘๐๐,๐๐๐	๖๐	๕,๔๐๐,๐๐๐
๓.๒.แผนงานการศึกษา	๓	๑๑๖,๐๐๐	๗	๕๙๗,๘๐๐	๔	๒๙๑,๐๐๐	๒	๒๒๐,๐๐๐	๒	๒๒๐,๐๐๐	๑๗	๑,๔๒๓,๘๐๐
๓.๓ แผนงานการเกษตร	๓๐	๓,๖๗๕,๐๐๐	๓๐	๓,๖๗๕,๐๐๐	๓๑	๓,๗๗๕,๐๐๐	๓๑	๓,๗๗๕,๐๐๐	๓๑	๓,๗๗๕,๐๐๐	๑๕๓	๑๘,๖๗๕,๐๐๐
รวม	๔๕	๔,๘๙๑,๐๐๐	๕๐	๕,๗๗๒,๘๐๐	๔๘	๕,๒๖๖,๐๐๐	๔๔	๔,๗๙๕,๐๐๐	๔๔	๔,๗๙๕,๐๐๐	๒๓๑	๒๕,๕๑๙,๘๐๐
๔.) ยุทธศาสตร์ด้านสิ่งแวดล้อม												
๔.๑ แผนงานการเข้มแข็งของชุมชน	๓	๕๔๐,๐๐๐	๔	๗๔๐,๐๐๐	๔	๗๔๐,๐๐๐	๔	๗๔๐,๐๐๐	๔	๗๔๐,๐๐๐	๑๙	๒,๙๖๐,๐๐๐
๔.๒. แผนงานการเข้มแข็งของชุมชน	๕	๑๔๐,๐๐๐	๕	๑๔๐,๐๐๐	๖	๑๕๐,๐๐๐	๖	๑๕๐,๐๐๐	๖	๑๕๐,๐๐๐	๒๘	๗๓๐,๐๐๐
รวม	๘	๖๘๐,๐๐๐	๙	๘๘๐,๐๐๐	๑๐	๘๙๐,๐๐๐	๑๐	๘๙๐,๐๐๐	๑๐	๘๙๐,๐๐๐	๔๗	๔,๒๓๐,๐๐๐
๕.) ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข												
๕.๑. แผนงานสาธารณสุข	๘	๔๔๕,๐๐๐	๘	๔๔๕,๐๐๐	๘	๔๔๕,๐๐๐	๘	๔๔๕,๐๐๐	๘	๔๔๕,๐๐๐	๔๐	๒,๒๒๕,๐๐๐
๕.๒. แผนงานสาธารณสุข	๕	๓๖๐,๐๐๐	๕	๓๖๐,๐๐๐	๕	๓๖๐,๐๐๐	๕	๓๖๐,๐๐๐	๕	๓๖๐,๐๐๐	๒๕	๑,๘๐๐,๐๐๐
๕.๓. แผนงานสาธารณสุข	๔	๑๙๕,๐๐๐	๔	๑๙๕,๐๐๐	๔	๑๙๕,๐๐๐	๔	๑๙๕,๐๐๐	๔	๑๙๕,๐๐๐	๒๐	๙๗๕,๐๐๐
รวม	๑๗	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๗	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๗	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๗	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๗	๑,๐๐๐,๐๐๐	๘๕	๕,๐๐๐,๐๐๐
๖.) ยุทธศาสตร์ด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน												
๖.๑. แผนงานสาธารณสุข	๘	๔๒๓,๐๐๐	๘	๔๒๓,๐๐๐	๘	๔๒๓,๐๐๐	๘	๔๒๓,๐๐๐	๘	๔๒๓,๐๐๐	๔๐	๒,๑๑๕,๐๐๐
๖.๒. แผนงานศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ	๗	๒๔๐,๐๐๐	๗	๒๔๐,๐๐๐	๗	๒๔๐,๐๐๐	๗	๒๔๐,๐๐๐	๗	๒๔๐,๐๐๐	๓๕	๑,๒๐๐,๐๐๐
๖.๓. แผนงานรักษาความสงบภายใน	๖	๑๕๐,๐๐๐	๖	๑๕๐,๐๐๐	๖	๓๕๐,๐๐๐	๖	๓๕๐,๐๐๐	๖	๓๕๐,๐๐๐	๓๐	๑,๓๕๐,๐๐๐
๖.๔. แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๓	๑,๓๘๒,๙๐๐	๓	๑,๘๐๐,๐๐๐	๔	๕๐๐,๐๐๐	๔	๙๐๐,๐๐๐	๓	๔๐๐,๐๐๐	๑๗	๔,๙๘๒,๙๐๐
๖.๕ แผนงานสังเคราะห์	๓	๒,๖๒๕,๐๐๐	๓	๒,๖๒๕,๐๐๐	๓	๒,๖๒๕,๐๐๐	๓	๒,๖๒๕,๐๐๐	๓	๒,๖๒๕,๐๐๐	๑๕	๑๓,๑๒๕,๐๐๐
รวม	๒๗	๔,๘๒๐,๙๐๐	๒๗	๕,๒๓๘,๐๐๐	๒๘	๔,๑๓๘,๐๐๐	๒๘	๔,๕๓๘,๐๐๐	๒๗	๔,๐๓๘,๐๐๐	๑๓๗	๒๒,๗๗๒,๙๐๐

ยุทธศาสตร์	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
๗.) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเพิ่มศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเสริมสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน												
๗.๑ . แผนงานบริหารงานทั่วไป	๗	๑๔๐,๐๐๐	๗	๑๔๐,๐๐๐	๔	๑,๐๐๐,๐๐๐	๓	๗๐๐,๐๐๐	๓	๗๐๐,๐๐๐	๒๔	๒,๖๘๐,๐๐๐
๗.๒. แผนงานบริหารงานทั่วไป	๒	๑๕๐,๐๐๐	๑	๕๐,๐๐๐	๒	๑๕๐,๐๐๐	๑	๕๐,๐๐๐	๑	๕๐,๐๐๐	๗	๔๕๐,๐๐๐
๗.๓. แผนงานบริหารงานทั่วไป	๓	๗๐,๐๐๐	๒	๒๐,๐๐๐	๒	๒๐,๐๐๐	๒	๒๐,๐๐๐	๒	๒๐,๐๐๐	๑๑	๑๕๐,๐๐๐
รวม	๑๒	๓๖๐,๐๐๐	๑๐	๒๑๐,๐๐๐	๘	๑,๑๗๐,๐๐๐	๖	๗๗๐,๐๐๐	๖	๗๗๐,๐๐๐	๔๒	๓,๒๘๐,๐๐๐
๘.) ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยวและบริการ												
๘.๑. แผนงานบริหารงานทั่วไป	๐	๐	๒	๑,๒๐๐,๐๐๐	๒	๑,๒๐๐,๐๐๐	๒	๑,๒๐๐,๐๐๐	๒	๑,๒๐๐,๐๐๐	๘	๔,๘๐๐,๐๐๐
๘.๒.แผนงานบริหารงานทั่วไป	๒	๒๑๐,๐๐๐	๒	๒๑๐,๐๐๐	๒	๒๑๐,๐๐๐	๒	๒๑๐,๐๐๐	๒	๒๑๐,๐๐๐	๑๐	๑,๐๕๐,๐๐๐
รวม	๒	๒๑๐,๐๐๐	๔	๑,๔๑๐,๐๐๐	๔	๑,๔๑๐,๐๐๐	๔	๑,๔๑๐,๐๐๐	๔	๑,๔๑๐,๐๐๐	๒๖	๕,๘๕๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑๖๑	๒๗,๔๑๐,๗๕๙	๑๖๑	๒๖,๔๔๙,๖๔๗	๑๘๒	๔๘,๒๐๓,๕๐๐	๒๐๑	๖๖,๗๙๐,๙๐๐	๑๘๑	๔๗,๙๕๒,๐๐๐	๘๙๒	๒๑๖,๘๐๖,๘๐๖

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	อนุมัติงบประมาณ /แผนการดำเนินงาน (ตามข้อบัญญัติงบประมาณ ๖๒)			
	จำนวน โครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น
๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๓๑	๒๑.๕๒	๕,๗๑๔,๒๐๐	๑๗.๓๕
๒. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคม	๐	๐	๐	๐
๓. การพัฒนาด้านการศึกษา	๑๒	๘.๓๓	๒,๘๗๖,๕๕๐	๘.๗๓
๔. การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม	๔	๒.๗๗	๕๐,๐๐๐	๐.๑๕
๕. การพัฒนาด้านสาธารณสุข	๔	๒.๗๗	๓๕๗,๐๐๐	๑.๐๘
๖. การพัฒนาด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๑๑	๗.๖๓	๑๑,๖๙๔,๘๐๐	๓๕.๕๑
๗. การพัฒนาด้านการเมืองและการบริการ	๘๒	๕๖.๙๔	๑๒,๒๒๙,๙๒๐	๓๗.๑๔
๘. การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวและบริการ	๐	๐	๐	๐
รวม	๑๔๔	๑๐๐	๓๒,๙๒๕,๔๗๐	๑๐๐

สรุปรายงานผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับที่	รายการ	โครงการ	งบประมาณ บาท	โครงการที่สามารถดำเนินการได้		
				คิดเป็นร้อยละ ของ แผนพัฒนา ท้องถิ่น	คิดเป็นร้อยละ ของ แผนการ ดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ ของ ข้อบัญญัติ
๑	บรรจุในแผนพัฒนา ท้องถิ่นสี่ปี	๑๖๑	๒๖,๔๔๙,๖๔๗	๘๙.๔๔	๑๐๐	๑๐๐
๒	จัดทำแผนการดำเนินงาน	๑๔๔	๓๒,๙๒๕,๔๗๐			
๓	ตั้งในข้อบัญญัติ งบประมาณ	๑๔๔	๓๒,๙๒๕,๔๗๐			
๔	สามารถดำเนินการได้	๑๔๔	๓๒,๙๒๕,๔๗๐			

รายงานติดตามผลดำเนินโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๒
(ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒) งบข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๒

๑.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไปแล้ว
๑.โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายเลียบบคลองชลประทาน (ต่อจากเดิม) หมู่ที่ ๔	✓	-	-	๙๙,๐๐๐ บาท	๙๙,๐๐๐ บาท
๒.โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายตีอินทร์ หมู่ที่๘	✓	-	-	๙๙,๐๐๐ บาท	๙๙,๐๐๐ บาท
๓.โครงการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก สายแม่เคลือบ หมู่ที่ ๓	✓	-	-	๙๙,๐๐๐ บาท	๙๙,๐๐๐ บาท
๔.โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายจักรสาน หมู่ที่ ๖	✓	-	-	๗๘,๐๐๐ บาท	๗๘,๐๐๐ บาท
๕.โครงการก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์ อบต.บ้านไร่ หมู่ที่ ๕	✓	-	-	๑,๒๑๕,๐๐๐ บาท	๑,๒๑๕,๐๐๐ บาท
๖.โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายเลียบบแม่น้ำน่าน (ข้างเขื่อนป้องกันตลิ่งพัง) (ต่อจากเดิม) หมู่ที่ ๗	✓	-	-	๑๐๔,๙๐๐ บาท	๑๐๔,๙๐๐ บาท
๗.โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบุญมา หมู่ที่ ๙	✓	-	-	๑๐๓,๙๐๐ บาท	๑๐๓,๙๐๐ บาท
๘.โครงการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก สายทับใหญ่ หมู่ที่ ๑๐	✓	-	-	๑๐๔,๐๐๐ บาท	๑๐๔,๐๐๐ บาท
๙.โครงการก่อสร้างป้ายชื่อที่ทำการ อบต.บ้านไร่ หมู่ที่๕	✓	-	-	๑๗๐,๐๐๐ บาท	๑๗๐,๐๐๐ บาท
๑๐.โครงการต่อเติมหลังคาเมทัลชีทพร้อมติดตั้งรางระบายน้ำของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.บ้านไร่ หมู่ที่ ๔	✓	-	-	๑๗๐,๐๐๐ บาท	๑๗๐,๐๐๐ บาท
๑๑.โครงการต่อเติมหลังคา ห้องน้ำ ห้องส้วมและห้องรับประทานอาหารสำหรับศพด.โคกสลุต หมู่ที่ ๓	✓	-	-	๑๙๓,๕๐๐ บาท	๑๙๓,๕๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				๒,๔๖๘,๘๐๐ บาท	๒,๔๖๘,๘๐๐ บาท

รายงานติดตามผลดำเนินโครงการขุดลอกประจำปี งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๒
(ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒) ปี ๒๕๖๒

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมณ ที่เบิกจ่ายไปแล้ว
๑.จ้างเหมาขุดลอกทางน้ำเพื่อระบายน้ำจาก ถนน คสล. สายคลองตานุ่น –คลองชุมแสง พร้อมวางท่อ PVC ระบายน้ำทิ้ง หมู่ที่ ๙	✓	-	-	๑๗,๗๐๐ บาท	๑๗,๗๐๐ บาท
๒.จ้างเหมาขุดลอกทางน้ำจากหนองเหนือถึงบึง นางแลน หมู่ที่ ๙	✓	-	-	๑๔,๔๐๐ บาท	๑๔,๔๐๐ บาท
๓.จ้างเหมาขุดลอกวางระบายน้ำที่ต้นเงินจาก วัดพิชขวางทางน้ำและดินโคลนตกตะกอนนอน ก้น	✓	-	-	๖,๘๐๐ บาท	๖,๘๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				๓๘,๙๐๐ บาท	๓๘,๙๐๐ บาท

รายงานติดตามผลดำเนินโครงการจ่ายขาดเงินสะสม งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๒
(ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒) งบจ่ายขาด ปี ๒๕๖๒

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมณ ที่เบิกจ่ายไปแล้ว
๑.โครงการซ่อมสร้างถนนดินลูกรังสายมั่งมี หมู่ที่ ๑	✓	-	-	๒๔๙,๐๐๐ บาท	๒๔๙,๐๐๐ บาท
๒.โครงการซ่อมสร้างถนนดินลูกรังสายเกษม หมู่ที่๔	✓	-	-	๒๔๗,๐๐๐ บาท	๒๔๗,๐๐๐ บาท
๓.โครงการซ่อมสร้างถนนดินลูกรัง สาย นวลจันทร์ หมู่ที่ ๓	✓	-	-	๒๕,๐๐๐ บาท	๒๕,๐๐๐ บาท
๔.โครงการซ่อมสร้างถนนดินลูกรัง สายนาตา แหง หมู่ที่ ๗	✓	-	-	๒๓๘,๕๐๐ บาท	๒๓๘,๕๐๐ บาท
๕.โครงการซ่อมสร้างถนนดินลูกรัง สายเลียบ คลองไฟฟ้านายายเกตุถึงนาตาบัตติ หมู่ที่ ๕	✓	-	-	๒๒๔,๕๐๐ บาท	๒๒๔,๕๐๐ บาท
๖.โครงการก่อสร้างถนนดินลูกรัง สายจ๊กสาน หมู่ที่ ๖	✓	-	-	๑๔๐,๐๐๐ บาท	๑๔๐,๐๐๐ บาท
๗.โครงการซ่อมแซมถนนดินลูกรัง หมู่ที่ ๒	✓	-	-	๒๔๑,๐๐๐ บาท	๒๔๑,๐๐๐ บาท

รายงานติดตามผลดำเนินโครงการถ่ายโอนเงินสะสม งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๒
(ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒) งบจ่ายขาด ปี ๒๕๖๒

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมณที่เบิกจ่ายไปแล้ว
๘.โครงการซ่อมแซมถนนลูกรัง สายเลียบบคลองระบายน้ำ ชลประทานฝั่งขวา D.R.๒.๘	✓	-	-	๑๑๑,๕๐๐ บาท	๑๑๑,๕๐๐ บาท
๙.โครงการซ่อมแซมถนนดินลูกรัง สายสีนวน หมู่ที่ ๓	✓	-	-	๑๘๗,๕๐๐ บาท	๑๘๗,๕๐๐ บาท
๑๐.โครงการซ่อมแซมถนนดินลูกรัง สายเสาวนา (ช่วงปลาย) หมู่ที่ ๑๐	✓	-	-	๑๘๗,๐๐๐ บาท	๑๘๗,๐๐๐ บาท
๑๑.โครงการซ่อมแซมถนนดินผิวจราจร ลูกรังสายเสาวนา(แยกขวา) หมู่ที่ ๑๐	✓	-	-	๕๓,๐๐๐ บาท	๕๓,๐๐๐ บาท
๑๒.โครงการซ่อมแซมถนนดินลูกรัง สายบึงนางแลน หมู่ที่ ๕	✓	-	-	๒๑๒,๐๐๐ บาท	๒๑๒,๐๐๐ บาท
๑๓.โครงการลงหินคลุกอัดบนถนนจากบ้านนายไสว – นานายฉลอง หมู่ที่ ๕	✓	-	-	๒๔๖,๐๐๐ บาท	๒๔๖,๐๐๐ บาท
๑๔.โครงการขยายเขตประปาจากเดิมถึงทางเข้าบึงนางแลน หมู่ที่ ๕	✓	-	-	๑๘๗,๕๐๐ บาท	๑๘๗,๕๐๐ บาท
๑๕.โครงการขยายเขตท่อประปากรอนามัยถึงแยกวัดขวาง หมู่ที่ ๕	✓	-	-	๑๒๑,๐๐๐ บาท	๑๒๑,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				๒,๖๗๐,๕๐๐ บาท	๒,๖๗๐,๕๐๐ บาท

รายงานติดตามผลดำเนินโครงการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๒
(ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒) ปี ๒๕๖๒

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมณที่เบิกจ่ายไปแล้ว
๑.โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายดีอินทร์ (ต่อจากเดิม) หมู่ที่ ๘	✓	-	-	๒๔๙,๐๐๐ บาท	๒๔๙,๐๐๐ บาท
๒.โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กซอย.ลานตากข้าว หมู่ที่ ๔	✓	-	-	๒๔๙,๐๐๐ บาท	๒๔๙,๐๐๐ บาท
๓.โครงการเทคอนกรีตเสริมเหล็กด้านข้างและด้านหลัง ศพด. อบต.บ้านไร่ หมู่ที่ ๑๕	✓	-	-	๓๘,๐๐๐ บาท	๓๘,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				๕๓๖,๐๐๐ บาท	๕๓๖,๐๐๐ บาท

รายงานติดตามผลดำเนินโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๒
(ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒)
งบข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๒

๓.ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษาและกีฬาโครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่เบิกจ่ายไปแล้ว
๑.โครงการสนับสนุนใช้จ่ายบริหารศึกษา สนับสนุนค่าจัดการเรียนการสอน	✓	-	-	๑๔๗,๙๐๐ บาท	๑๔๗,๙๐๐ บาท
๒.โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา ค่าจัดเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการสอน เช่นค่าสื่อการ สอนวัสดุการศึกษา และเครื่องเล่นพัฒนาเด็กปฐมวัย ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัด อบต.บ้านไร่ทั้ง๒ศูนย์	✓	-	-	๗๓,๔๕๐ บาท	๗๓,๔๕๐ บาท
๓.โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยสมบูรณ์ สมวัย	✓	-	-	๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐ บาท
๔.โครงการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์	✓	-	-	๓๐,๐๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐ บาท
๕.ชุดอุปกรณ์สำหรับห้องเรียนโครงการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาเทคโนโลยีสารสนเทศ DLtV ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กองค์การบริหารส่วนตำบล	✓	-	-	๓๐,๗๐๐ บาท	๓๐,๗๐๐ บาท
๖.โครงการอบรมให้ความรู้ในเรื่องการละเล่นพื้นบ้าน ของไทยที่ควรอนุรักษ์แก่เยาวชนตำบลบ้านไร่	✓	-	-	๕๐,๐๐๐ บาท	๕๐,๐๐๐ บาท
๗.โครงการส่งกีฬาของตำบลเป็นตัวแทนของตำบล บ้านไร่ไปแข่งขันระดับตำบลและจังหวัด	✓	-	-	๕๐,๐๐๐ บาท	๕๐,๐๐๐ บาท
๘.อุดหนุนสำหรับสนับสนุนอาหารกลางวันของ โรงเรียนในเขตพื้นที่	✓	-	-	๑,๐๘๐,๐๐๐ บาท	๑,๐๘๐,๐๐๐ บาท
๙.อุดหนุนโรงเรียนในเขตตำบลบ้านไร่โครงการ สนับสนุนการเรียนการสอน	✓	-	-	๒๐๐,๐๐๐ บาท	๑๕๐,๐๐๐ บาท
๑๐.ค่าอาหารเสริม(นม)	✓	-	-	๗๒๐,๐๐๐ บาท	๗๒๐,๐๐๐ บาท
๑๑.โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหาร สถานศึกษา(เงินอุดหนุนอาหารกลางวันสำหรับศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๒ศูนย์	✓	-	-	๕๑๔,๔๐๐ บาท	๕๑๔,๔๐๐ บาท
๑๒.อุดหนุนการจัดการแข่งขันกีฬาและกรีฑาในกลุ่ม โรงเรียนตำบลบ้านไร่	✓	-	-	๔๐,๐๐๐ บาท	๔๐,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				๒,๙๔๖,๔๕๐ บาท	๒,๘๙๖,๔๕๐ บาท

รายงานติดตามผลดำเนินโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๒
(ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒)
งบข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๒

๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนิน การ แล้ว เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่เบิกจ่ายไป แล้ว
๑.โครงการอบรมการแก้ไขปัญหาขยะในชุมชนภายใต้ แนวคิด”การคัดแยกขยะ”	✓	-	-	๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐ บาท
๒.โครงการกำจัดผักตบชวา	✓	-	-	๒๐,๐๐๐ บาท	๒๐,๐๐๐ บาท
๓.โครงการจิตอาสาเรา ทำความดี ด้วยหัวใจ	✓	-	-	๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐ บาท
๔.โครงการอาสาสมัครรักษาริเ	✓	-	-	๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				๕๐,๐๐๐ บาท	๕๐,๐๐๐ บาท

รายงานติดตามผลดำเนินโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๒
(ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒)
งบข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๒

๕.ยุทธศาสตร์การพัฒนาสาธารณสุข	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนิน การ แล้ว เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่เบิกจ่ายไป แล้ว
๑.โครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก ประจำปี ๒๕๖๒	✓	-	-	๒๐,๐๐๐ บาท	๒๐,๐๐๐ บาท
๒.โครงการสัตว์ปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าตาม ปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าลูกเธอฟ้า จุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี ปี ๒๕๖๒	✓	-	-	๓๕,๐๐๐ บาท	๓๕,๐๐๐ บาท
๓.อุดหนุนสำหรับการดำเนินงานตามแนวทางโครงการ พระราชดำริด้านสาธารณสุขให้กับคณะกรรมการ หมู่บ้านของหมู่บ้านของตำบลบ้านไร่	✓	-	-	๒๐๐,๐๐๐ บาท	๒๐๐,๐๐๐ บาท
๔.เงินสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับ ท้องถิ่น อบต.บ้านไร่	✓	-	-	๙๒,๐๐๐ บาท	๙๒,๐๐๐ บาท
๕.โครงการอบรมให้ความรู้ในเรื่องการดูแลสุขภาพ และเสริมสร้างความสุขของผู้สูงอายุ	✓	-	-	๓๐,๐๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				๓๗๗,๐๐๐ บาท	๓๗๗,๐๐๐ บาท

รายงานติดตามผลดำเนินโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๒
(ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒) งบข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๒

๖.ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่เบิกจ่ายไปแล้ว
๑.อุดหนุนโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	✓	-	-	๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐ บาท
๒.โครงการจัดการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด เพื่อเด็ก เยาวชน และประชาชนภายในตำบลบ้านไร่	✓	-	-	๖๐,๐๐๐ บาท	๖๐,๐๐๐ บาท
๓.อุดหนุนโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด อำเภอ บางกระทุ่ม (ศป.ปส.อ.บางกระทุ่ม) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	✓	-	-	๓๐,๐๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐ บาท
๔. โครงการหรือกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเกี่ยวกับ สถาบันพระมหากษัตริย์	✓	-	-	๒๐,๐๐๐ บาท	๒๐,๐๐๐ บาท
๕.อุดหนุนอำเภอบางกระทุ่มโครงการ”วันของดีเมือง กล้วยตาก”ประจำปี ๒๕๖๒	✓	-	-	๓๐,๐๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐ บาท
๖.โครงการป้องกันอุบัติเหตุทางช่วงเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๒	✓	-	-	๒๐,๐๐๐ บาท	๒๐,๐๐๐ บาท
๗.โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางช่วงเทศกาลปี ใหม่ ประจำปี ๒๕๖๒	✓	-	-	๒๐,๐๐๐ บาท	๒๐,๐๐๐ บาท
๘.โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุบนท้องถนน ประจำปี ๒๕๖๒	✓	-	-	๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐ บาท
๙.เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	✓	-	-	๘,๗๙๔,๘๐๐ บาท	๘,๗๙๔,๘๐๐ บาท
๑๐.เบี้ยยังชีพคนพิการ	✓	-	-	๒,๖๘๘,๐๐๐ บาท	๒,๖๘๘,๐๐๐ บาท
๑๑.เบี้ยยังชีพ	✓	-	-	๑๒,๐๐๐ บาท	๑๒,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				๑๑,๖๙๔,๘๐๐ บาท	๑๑,๖๙๔,๘๐๐ บาท

รายงานติดตามผลดำเนินโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๒
(ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒) งบข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๒

๗.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านการเมืองและการบริการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมณที่เบิกจ่ายไปแล้ว
๑.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี(๒๕๖๑ -๒๕๖๔)	✓	-	-	๔๐,๐๐๐ บาท	๔๐,๐๐๐ บาท
๒.โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนารู้ความสามารถของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ผู้นำชุมชน ประชาชน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	✓	-	-	๑๔๐,๐๐๐ บาท	๑๔๐,๐๐๐ บาท
๓.โครงการจัดการเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่	✓	-	-	๓๐๐,๐๐๐ บาท	๓๐๐,๐๐๐ บาท
๔.วัสดุสำนักงาน สำนักปลัด	✓	-	-	๗๐,๐๐๐ บาท	๗๐,๐๐๐ บาท
๕.วัสดุงานบ้านงานครัว	✓	-	-	๒๐,๐๐๐ บาท	๒๐,๐๐๐ บาท
๖.วัสดุยานพาหนะและขนส่ง	✓	-	-	๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐ บาท
๗.วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	✓	-	-	๑๕๐,๐๐๐ บาท	๑๕๐,๐๐๐ บาท
๘.วัสดุการเกษตร	✓	-	-	๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐ บาท
๙.วัสดุโฆษณาและเผยแพร่	✓	-	-	๒๐,๐๐๐ บาท	๒๐,๐๐๐ บาท
๑๐.วัสดุคอมพิวเตอร์	✓	-	-	๓๐,๐๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐ บาท
๑๑.วัสดุอื่น	✓	-	-	๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐ บาท
๑๒.วัสดุสำนักงานกองคลัง	✓	-	-	๓๐,๐๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐ บาท
๑๓.วัสดุโฆษณาและเผยแพร่	✓	-	-	๕,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐ บาท
๑๔.วัสดุคอมพิวเตอร์	✓	-	-	๓๐,๐๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐ บาท
๑๕.ค่าไฟฟ้า	✓	-	-	๒๒๐,๐๐๐ บาท	๒๒๐,๐๐๐ บาท
๑๖.ค่าน้ำประปา ค่าน้ำบาดาล	✓	-	-	๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐ บาท

รายงานติดตามผลดำเนินโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๒
(ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒) งบข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๒

๗.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านการเมืองและ การบริการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่เบิกจ่ายไป แล้ว
๑๗.ค่าบริการโทรศัพท์	✓	-	-	๑๕,๐๐๐ บาท	๑๕,๐๐๐ บาท
๑๘.ค่าบริการไปรษณีย์	✓	-	-	๕,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐ บาท
๑๙.ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	✓	-	-	๙๐,๐๐๐ บาท	๙๐,๐๐๐ บาท
๒๐.วัสดุสำนักงาน	✓	-	-	๒๐,๐๐๐ บาท	๒๐,๐๐๐ บาท
๒๑.วัสดุงานบ้านงานครัว	✓	-	-	๑๖,๐๐๐ บาท	๑๖,๐๐๐ บาท
๒๒.วัสดุโฆษณาและเผยแพร่	✓	-	-	๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐ บาท
๒๓.วัสดุคอมพิวเตอร์ กองการศึกษา	✓	-	-	๒๐,๐๐๐ บาท	๒๐,๐๐๐ บาท
๒๔.วัสดุอื่น	✓	-	-	๑๓,๐๐๐ บาท	๑๓,๐๐๐ บาท
๒๕.ค่าไฟฟ้า ศูนย์เด็กเล็ก 2ศูนย์	✓	-	-	๕๐,๐๐๐ บาท	๕๐,๐๐๐ บาท
๒๖.ค่าน้ำประปา ค่าน้ำบาดาล	✓	-	-	๘,๐๐๐ บาท	๘,๐๐๐ บาท
๒๗.ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์หรือการแพทย์	✓	-	-	๘๐,๐๐๐ บาท	๘๐,๐๐๐ บาท
๒๘.วัสดุสำนักงาน กองช่าง	✓	-	-	๒๐,๐๐๐ บาท	๒๐,๐๐๐ บาท
๒๙.วัสดุไฟฟ้า สาธารณะ กองช่าง	✓	-	-	๑๒๐,๐๐๐ บาท	๑๒๐,๐๐๐ บาท
๓๐.วัสดุก่อสร้าง	✓	-	-	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑๐๐,๐๐๐ บาท

รายงานติดตามผลดำเนินโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๒
(ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒) งบข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๒

๗.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านการเมืองและการบริการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไปแล้ว
๓๑. วัสดุยานพาหนะและขนส่ง	✓	-	-	๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐ บาท
๓๒. วัสดุโฆษณาและเผยแพร่	✓	-	-	๕,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐ บาท
๓๓. วัสดุคอมพิวเตอร์	✓	-	-	๒๐,๐๐๐ บาท	๒๐,๐๐๐ บาท
๓๔. รายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ	✓	-	-	๔๐,๐๐๐ บาท	๔๐,๐๐๐ บาท
๓๕. ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	✓	-	-	๕๐,๐๐๐ บาท	๕๐,๐๐๐ บาท
๓๕. เงินเดือน(ฝ่ายการเมือง)นายก/รองนายก	✓	-	-	๕๑๔,๐๘๐ บาท	๕๑๔,๐๘๐ บาท
๓๖. ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งนายก/รองนายก	✓	-	-	๔๒,๑๒๐ บาท	๔๒,๑๒๐ บาท
๓๗. ค่าตอบแทนพิเศษ/รองนายก	✓	-	-	๔๒,๑๒๐ บาท	๔๒,๑๒๐ บาท
๓๘. ค่าตอบแทนเลขานุการ/ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	✓	-	-	๘๖,๔๐๐ บาท	๘๖,๔๐๐ บาท
๓๙. เงินค่าตอบแทนสมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓	-	-	๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท	๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท
๔๐. เงินเดือนพนักงาน สำนักปลัด	✓	-	-	๑,๘๐๐,๗๒๐ บาท	๑,๘๐๐,๗๒๐ บาท
๔๑. เงินเพิ่มต่างๆของพนักงาน สำนักปลัด	✓	-	-	๙๒,๘๘๐ บาท	๙๒,๘๘๐ บาท
๔๒. เงินประจำตำแหน่ง สำนักปลัด	✓	-	-	๑๒๖,๐๐๐ บาท	๑๒๖,๐๐๐ บาท
๔๓. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง สำนักปลัด	✓	-	-	๘๒๓,๒๖๐ บาท	๘๒๓,๒๖๐ บาท

รายงานติดตามผลดำเนินโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๒
(ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒) งบข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๒

๗.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านการเมืองและ การบริการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่เบิกจ่ายไป แล้ว
๔๔.เงินเพิ่มต่างๆของพนักงานจ้าง สำนักปลัด	✓	-	-	๘๔,๐๐๐ บาท	๘๔,๐๐๐ บาท
๔๕.ค่าตอบแทนคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ในการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างของอปท.	✓	-	-	๖๐,๐๐๐ บาท	๖๐,๐๐๐ บาท
๔๖.ค่าตอบแทนบุคลากรหรือคณะกรรมการ ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้าง	✓	-	-	๓๐,๐๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐ บาท
๔๗.ค่าเช่าบ้าน สำนักปลัด	✓	-	-	๔๒,๐๐๐ บาท	๔๒,๐๐๐ บาท
๔๘.เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร สำนักปลัด	✓	-	-	๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐ บาท
๔๙.ค่าจ้างเหมาบริการ	✓	-	-	๑๕๐,๐๐๐ บาท	๑๕๐,๐๐๐ บาท
๕๐ค่าธรรมเนียมต่างๆ	✓	-	-	๒๐,๐๐๐ บาท	๒๐,๐๐๐ บาท
๕๑.ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	✓	-	-	๕๐,๐๐๐ บาท	๕๐,๐๐๐ บาท
๕๒.ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา	✓	-	-	๓๐,๐๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐ บาท
๕๓.เงินเดือนพนักงานจ้าง กองคลัง	✓	-	-	๙๙๓,๐๐๐ บาท	๙๙๓,๐๐๐ บาท
๕๔.เงินประจำตำแหน่ง กองคลัง	✓	-	-	๔๒,๐๐๐ บาท	๔๒,๐๐๐ บาท
๕๕.ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง กองคลัง	✓	-	-	๖๓๕,๐๐๐ บาท	๖๓๕,๐๐๐ บาท
๕๖.เงินเพิ่มต่างๆของพนักงานจ้าง กองคลัง	✓	-	-	๕๕,๐๐๐ บาท	๕๕,๐๐๐ บาท
๕๗.ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกราชการ กองคลัง	✓	-	-	๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐ บาท

รายงานติดตามผลดำเนินโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๒
(ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒) งบข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๒

๗.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านการเมืองและ การบริการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่เบิกจ่ายไป แล้ว
๕๘.ค่าเช่าบ้าน กองคลัง	✓	-	-	๗๕,๐๐๐ บาท	๗๕,๐๐๐ บาท
๕๙.เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร กองคลัง	✓	-	-	๕,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐ บาท
๖๐.รายจ่ายมาเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ	✓	-	-	๗๐,๐๐๐ บาท	๗๐,๐๐๐ บาท
๖๑.ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ	✓	-	-	๓๐,๐๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐ บาท
๖๒.ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสัมมนา	✓	-	-	๕๐,๐๐๐ บาท	๕๐,๐๐๐ บาท
๖๓.ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	✓	-	-	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑๐๐,๐๐๐ บาท
๖๔.เงินเดือนพนักงาน กองการศึกษา	✓	-	-	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑๐๐,๐๐๐ บาท
๖๕.เงินประจำตำแหน่ง กองการศึกษา	✓	-	-	๔๒,๐๐๐ บาท	๔๒,๐๐๐ บาท
๖๖.เงินวิทยฐานะ กองการศึกษา	✓	-	-	๔๒,๐๐๐ บาท	๔๒,๐๐๐ บาท
๖๗.ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง กองการศึกษา	✓	-	-	๖๐๕,๑๖๐ บาท	๖๐๕,๑๖๐ บาท
๖๘.เงินเดือนต่างๆของพนักงานจ้าง กอง การศึกษา	✓	-	-	๖๔,๙๘๐ บาท	๖๔,๙๘๐ บาท
๖๙.เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร กองการศึกษา	✓	-	-	๕,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐ บาท
๗๐.รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ กองการศึกษา	✓	-	-	๑๓๐,๐๐๐ บาท	๑๓๐,๐๐๐ บาท
๗๑.รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่ เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ	✓	-	-	๓๐,๐๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐ บาท

รายงานติดตามผลดำเนินโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๒
(ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒) งบข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๒

๗.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านการเมืองและ การบริการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่เบิกจ่ายไป แล้ว
๗๒.ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา	✓	-	-	๕๐,๐๐๐ บาท	๕๐,๐๐๐ บาท
๗๓.ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	✓	-	-	๓๐,๐๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐ บาท
๗๔.เงินเดือนพนักงาน กองช่าง	✓	-	-	๘๙๕,๒๐๐ บาท	๘๙๕,๒๐๐ บาท
๗๕.เงินประจำตำแหน่ง กองช่าง	✓	-	-	๔๒,๐๐๐ บาท	๔๒,๐๐๐ บาท
๗๖.ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง กองช่าง	✓	-	-	๒๑๖,๐๐๐ บาท	๒๑๖,๐๐๐ บาท
๗๗.เงินเพิ่มต่างๆของพนักงานจ้าง กองช่าง	✓	-	-	๒๔,๐๐๐ บาท	๒๔,๐๐๐ บาท
๗๘.ค่าเช่าบ้าน กองช่าง	✓	-	-	๗๘,๐๐๐ บาท	๗๘,๐๐๐ บาท
๗๙.เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร กองช่าง	✓	-	-	๓๕,๐๐๐ บาท	๓๕,๐๐๐ บาท
๘๐.รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ กองช่าง	✓	-	-	๘๐,๐๐๐ บาท	๘๐,๐๐๐ บาท
๘๑.ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ.	✓	-	-	๑๕,๐๐๐ บาท	๑๕,๐๐๐ บาท
๘๒.ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	✓	-	-	๕๐,๐๐๐ บาท	๕๐,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				๑๒,๒๒๙,๙๒๐ บาท	๑๒,๒๒๙,๙๒๐ บาท

รายงานติดตามผลดำเนินโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๒

(ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒) งบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ปี ๒๕๖๒

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่เบิกจ่ายไปแล้ว
๑.ชุดอุปกรณ์สำหรับห้องเรียนโครงการ พัฒนาคุณภาพการศึกษาเทคโนโลยี สารสนเทศ DLtV ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบล	✓	-	-	๓๐,๗๐๐ บาท	๓๐,๗๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				๓๐,๗๐๐ บาท	๓๐,๗๐๐ บาท

