



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

ที่ พล.79101/2568

วันที่ 20 สิงหาคม 2568

เรื่อง รายงานผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมิน ITA นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ได้เข้าร่วมการประเมินฯ ดังกล่าวโดยตั้งแต่เจ้าหน้าที่ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลและกรอกข้อมูล IIT EIT และ OIT ลงในระบบบัดนี้ ระบบดำเนินการประเมินคะแนนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ เรียบร้อยแล้วปรากฏผลการประเมิน ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน ITA	คะแนนที่ได้ (100 คะแนน)	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal integrity and Transparency Assessment : IIT)				
ตัวชี้วัด 1 การปฏิบัติหน้าที่	99.00	99.70	30	29.91
ตัวชี้วัด 2 การใช้งบประมาณ	99.50			
ตัวชี้วัด 3 การใช้อำนาจ	100			
ตัวชี้วัด 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100			
ตัวชี้วัด 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100			
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1				
ตัวชี้วัด 6 คุณภาพการดำเนินการ	100	100	15	15
ตัวชี้วัด 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100			
ตัวชี้วัด 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	100			
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2				
ตัวชี้วัด 6 คุณภาพการดำเนินการ	93.57	94.05	15	14.10
ตัวชี้วัด 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.29			
ตัวชี้วัด 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	94.29			
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)				
ตัวชี้วัด 9 การเปิดเผยข้อมูล	100	100	40	40
ตัวชี้วัด 10 การป้องกันการทุจริต	100			
คะแนนเฉลี่ย				99.01

/ผลการประเมิน...

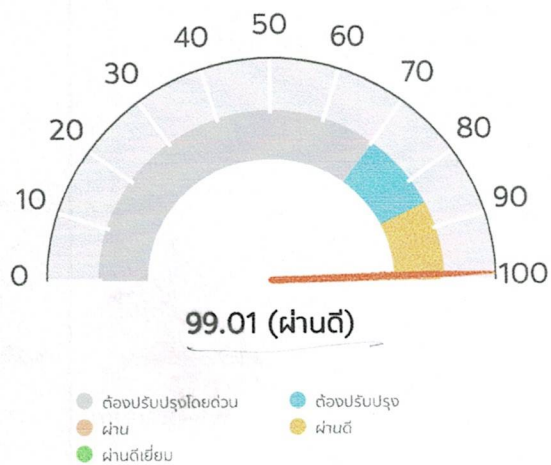


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

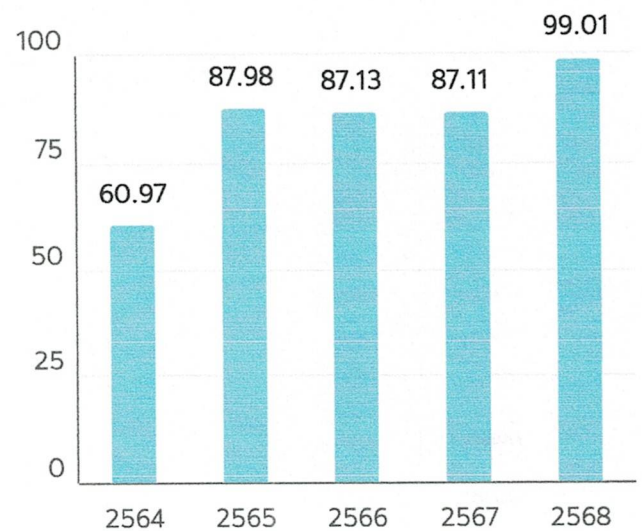
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

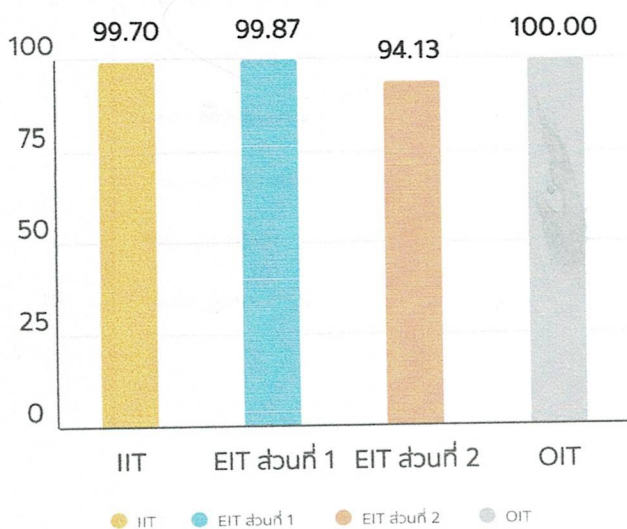
ผลการประเมินในภาพรวม



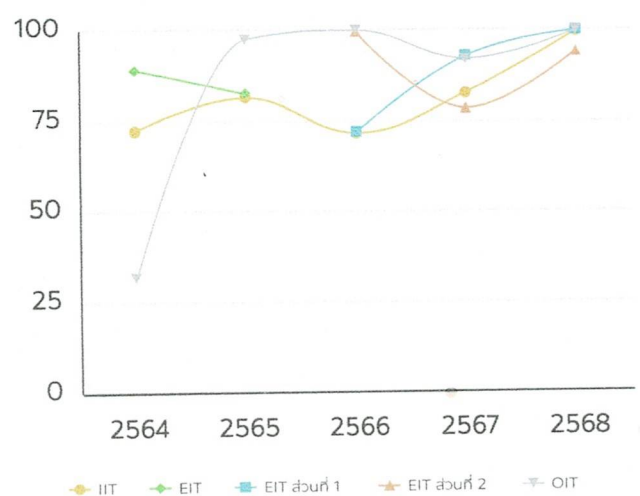
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ พบว่า มีผลคะแนน 99.01 คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนรายตัวชี้วัด	คะแนนรายเครื่องมือ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	99.00	99.50
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	99.50	
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	100	
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100	
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100	
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	98.39	97.00
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.66	
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	95.95	
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	100	100
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	100	

ประเด็นการประเมิน	คะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	99.00
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	97.00
i2 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	100
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	99.50
i4 หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	99.00



ประเด็นการประเมิน	คะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.75
e4 หน่วยงานมี ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	100
e5 หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	99.25
e6 เจ้าหน้าที่ สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	100
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	100
e7 หน่วยงาน มีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วม ในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	100
e8 หน่วยงาน มีการปรับปรุงการดำเนินงาน ให้ตอบสนองต่อประชาชน	100
e9 ท่าน เคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	100
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	100
o1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	100
o2 ข้อมูลผู้บริหาร	100
o3 ข้อมูลการติดต่อ	100
o4 ข่าวประชาสัมพันธ์	100
o5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100
o6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568	100
o7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2567	100
o8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100
o9 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการ สำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100
o10 E-Service	100
o11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100
o12 รายการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2568	100
o13 รายการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567	100
o14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100
o15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567	100
o16 ประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรม	100



1. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**** (หน่วยงานวิเคราะห์เอง)**

ผลการประเมิน ITA 2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย 99.01 คะแนน สูงกว่า ปีที่ผ่านมา 11.90 คะแนน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ 87.11 คะแนน) ผลการประเมิน ITA สะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ. 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ให้ความสำคัญมาตรฐานไว้และมีการปรับปรุงการให้บริการที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อประชาชนผู้รับบริการมากขึ้น ตลอดจนความพยายามที่จะทำให้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ที่เว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงติดตามหรือตรวจสอบได้ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และเพื่อลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะมีบุคลากรในหน่วยงานทุจริตประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในการยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น 7 ประเด็นดังนี้



1.การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แยกตามตัวชี้วัด

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2568 ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ได้คะแนน 99.00 คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 8.37 คะแนน จากข้อคำถาม IIT จำนวน 3 ข้อ ข้อ 11 – 13 (รายละเอียดข้อคำถามปรากฏตามประเด็นการประเมินรายตัวชี้วัดในส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT) นั้น จะเห็นได้ว่าการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ได้ดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้บริการไม่เลือกปฏิบัติและเป็นธรรม ไม่มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ซึ่งเป็นการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ได้ดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมาเห็นควรที่จะให้บุคลากรทุกคนรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานนี้ไว้และปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2568 ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ได้คะแนน 99.50 คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 13.73 คะแนน จากข้อคำถาม IIT จำนวน 3 ข้อ ข้อ 14 - 16 (รายละเอียดข้อคำถามปรากฏตามประเด็นการประเมินรายตัวชี้วัดในส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT) นั้น จะเห็นได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ มีการใช้งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และโปร่งใสเบิกจ่ายงบประมาณที่ถูกต้องตามระเบียบและข้อเท็จจริง และไม่มีการใช้งบประมาณที่เอื้อในการให้ประโยชน์แก่บุคคลใด ซึ่งเป็นการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ได้ดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมาเห็นควรยึดถือปฏิบัติมาตรฐานในด้านการใช้จ่ายงบประมาณนี้ให้ดียิ่งขึ้น

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2568 ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ได้คะแนน 100 คะแนนเต็ม เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 11.17 คะแนน จากข้อคำถาม IIT จำนวน 3 ข้อ ข้อ 17 – 19 (รายละเอียดข้อคำถามปรากฏตามประเด็นการประเมินรายตัวชี้วัดในส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT) นั้น จะเห็นได้ว่าบุคลากรในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ไม่ได้ถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำธุรกรรมหรือทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และไม่ปรากฏในเรื่องที่ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการรับเข้าทำงานและแลกกับความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงานแต่อย่างใด ซึ่งเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีที่หน่วยงานปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่องดีขึ้นจากปีที่ผ่านมา และควรจะมีการส่งเสริมให้รักษาระดับมาตรฐานในครั้งนี้ไว้



การวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2568 ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ได้คะแนน 100 คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 34.60 คะแนน จากข้อคำถาม IIT จำนวน 3 ข้อ ข้อ I10 - I12 (รายละเอียดข้อคำถามปรากฏตามประเด็นการประเมินรายตัวชี้วัดในส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) นั้น จะเห็นได้ว่าระดับคะแนนในปีเพิ่มขึ้นไปจากปีที่ผ่านมา หน่วยงานได้ดำเนินการประชุมชี้แจงให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานรับทราบ และถือปฏิบัติตามระเบียบในการยืมทรัพย์สินอย่างเคร่งครัด และให้ทุกส่วนราชการจัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของราชการและแต่งตั้งให้มีผู้รับผิดชอบในการดูแลในเรื่องดังกล่าวไว้ โดยจัดให้มีการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างชัดเจนต่อไป

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2568 ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ได้คะแนน 100 คะแนนเต็ม เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 18.56 คะแนน จากข้อคำถาม IT จำนวน 3 ข้อ ข้อ I13 - I15 (รายละเอียดข้อคำถามปรากฏตามประเด็นการประเมินรายตัวชี้วัดในส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) นั้น จะเห็นได้ว่าบุคลากรภายในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ตระหนักได้ว่าผู้บริหารให้ความสำคัญในเรื่องการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน และบุคลากรในหน่วยงานก็เชื่อมั่นว่าการดำเนินการป้องกันการทุจริตและการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานมีประสิทธิภาพเพียงพอและสามารถดำเนินการได้หากเกิดการทุจริตภายในหน่วยงานขึ้น แต่จากข้อเท็จจริงคือไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นแต่อย่างใด ซึ่งถือว่าหน่วยงานมีระบบการบริหารจัดการที่ดียิ่งขึ้นและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเห็นควรปรับปรุงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นและรักษามาตรฐานนี้ไว้

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2568 ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ได้คะแนน 100 คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 8.75 คะแนน จากข้อคำถาม EIT จำนวน 3 ข้อ ข้อ E1 - E3 (รายละเอียดข้อคำถามปรากฏตามประเด็นการประเมินรายตัวชี้วัดในส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) นั้น จะเห็นได้ว่าผู้รับบริการหรือบุคคลภายนอกเห็นว่าการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลามากขึ้นกว่าเดิม ซึ่งเป็นการให้บริการที่ดีเห็นควรให้รักษาระดับมาตรฐานนี้ไว้ในปีต่อ ๆ ไป แต่ก็ยังมีผู้รับบริการบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ให้บริการอย่างไม่เท่าเทียมกันมีการเลือกปฏิบัติ ซึ่งจะปรับปรุงการให้บริการโดยประชุมชี้แจงเน้นย้ำและกำชับให้เจ้าหน้าที่ให้บริการตามลำดับก่อนหลังและเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ และให้แต่ละส่วนงานจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจในการรับบริการและนำผลมาแก้ไข



ปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นต่อไป ส่วนในเรื่องประเด็นการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานไม่มีผู้รับบริการร้องเรียนในประเด็นแต่อย่างใด ซึ่งแสดงให้เห็นว่าบุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่และให้บริการด้วยความสุจริตโปร่งใสและเป็นธรรม ซึ่งก็ควรมีการเน้นย้ำให้รักษามาตรฐานนี้ไว้ต่อไป

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2568 ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ได้คะแนน 100 คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 12.52 คะแนน จากข้อคำถาม EIT จำนวน 3 ข้อ ข้อ E4 – E6 (รายละเอียดข้อคำถามปรากฏตามประเด็นการประเมินรายตัวชี้วัดในส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) นั้น จะเห็นได้ว่าผู้รับบริการหรือบุคคลที่มาติดต่อราชการบางรายยังเห็นว่าช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานยังเข้าถึงได้ยากเพราะข้อมูลบางอย่างต้องเข้าไปดูการเผยแพร่รายละเอียดในเว็บไซต์ซึ่งหลายคนอาจเข้าไม่ถึงเนื่องจากไม่มีความรู้เรื่องเทคโนโลยี หรือไม่มีอินเทอร์เน็ตหรือโทรศัพท์ที่รองรับการเข้าถึงข้อมูล ซึ่ง อบต.บ้านไร่ ก็จะปรับปรุงด้วยการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางช่องทางอื่น ๆ ที่เหมาะสมมากขึ้น ส่วนในเรื่องการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนควรรับทราบ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานมากขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา แต่ในส่วนประเด็นของการสื่อสารหรือตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ผู้รับบริการ มีผู้รับบริการบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ยังไม่สามารถตอบข้อคำถามหรือประเด็นที่อยากทราบได้ชัดเจนเท่าไรนัก ซึ่งเห็นควรมีการจัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ให้บริการให้พยายามตอบคำถามให้ตรงประเด็นและหาความรู้ในเรื่องระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและให้บริการเพิ่มขึ้นจะได้ตอบข้อซักถามของผู้มารับบริการได้อย่างถูกต้องชัดเจนต่อไป

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2568 ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ได้คะแนน 100 คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมามากถึง 22.49 คะแนน จากข้อคำถาม EIT จำนวน 3 ข้อ ข้อ E7 – E9 (รายละเอียดข้อคำถามปรากฏตามประเด็นการประเมินรายตัวชี้วัดในส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) นั้น จะเห็นได้ว่าผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อระบบการทำงานโดยภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ในปีนี้มากขึ้นกว่าเดิมค่อนข้างมาก โดยผู้รับบริการเห็นว่าหน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานมากขึ้น โดยการนำความคิดเห็นไปปรับปรุงการทำงานและการให้บริการที่ดีขึ้น แต่ก็มีผู้รับบริการบางรายเห็นว่าการทำงานในภาพรวมของหน่วยงานยังไม่ค่อยตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการเท่าที่ควรแต่ก็ดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ซึ่งในเรื่องนี้ควรจัดให้มีการประชุมร่วมกับระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานให้มีการดำเนินงานที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการมากขึ้น ส่วนประเด็นที่เห็นได้ชัดในเรื่องของการพัฒนาระบบการให้บริการ คือปีนี้ อบต.บ้านไร่ ได้ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้มากขึ้น



โดยมีการเพิ่มการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้รับบริการใช้บริการแบบออนไลน์แทนการเดินทางมารับบริการ ณ ที่ตั้งของหน่วยงานเป็นการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ ซึ่งก็เป็นการปรับปรุงที่ดีขึ้นค่อนข้างมากแต่ก็จะปรับปรุงการให้บริการให้ประชาชนหรือผู้รับบริการตามมาเข้าถึงบริการออนไลน์ได้ง่ายและสะดวกขึ้นต่อไป

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2568 ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ได้คะแนน 100 คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว 7.86 คะแนน จากข้อคำถาม OIT จำนวน 22 ข้อ O1 – O22 (รายละเอียดข้อคำถามปรากฏตามประเด็นการประเมินรายตัวชี้วัดในส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) นั้น จะเห็นได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ให้ความสำคัญในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลมากขึ้นโดยก่อนนำข้อมูลไปเผยแพร่ในเว็บไซต์ ได้จัดให้มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับประเด็นการประเมินร่วมกันระหว่างผู้บริหาร แอดมิน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งกำชับให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการจัดทำข้อมูลและให้ความสำคัญกับการประเมิน จัดทำขึ้นในแต่ละหัวข้อการประเมินให้ครบถ้วน ถูกต้องตามแบบการประเมินและนำเอกสารส่งให้แอดมิน ITA ซึ่งก็นับว่าดำเนินการได้อย่างถูกต้องแล้วในปีที่ผ่านมาและควรรักษาระดับความถูกต้องในการเปิดเผยข้อมูลนี้ไว้ในปีต่อไป

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2568 ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลนครชุม ได้คะแนน 100 คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว 8.33 คะแนน จากข้อคำถาม OIT จำนวน ๖ ข้อ ข้อ O23 – O28 (รายละเอียดข้อคำถามปรากฏตามประเด็นการประเมินรายตัวชี้วัดในส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จะเห็นได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา โดยได้มีการจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงที่อาจทำให้เกิดการให้หรือรับสินบนภายในหน่วยงานขึ้น แล้วก็ให้มีการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน มีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และดำเนินการตามแผน และจัดให้มีระบบการรายงานตามแผนฯ มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมาใช้ภายในหน่วยงาน เพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น และให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการที่ตั้งไว้ได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ก่อนนำข้อมูลไปเผยแพร่ในเว็บไซต์อย่างถูกต้องและครบถ้วนตามหัวข้อการประเมิน และเห็นควรให้รักษาระดับมาตรฐานในเรื่องการป้องกันการทุจริตและการแพร่



ประเด็น	ผลการประเมิน (คะแนน)	ข้อค้นพบ <i>*แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน*</i>	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	การติดตาม ประเมินผล
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ 11 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไป ตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อย เพียงใด	97.00	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือ ให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่ เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่ กำหนดไว้ในคู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติงาน	ดำเนินการทบทวนคู่มือและ แนวทางการปฏิบัติงานหน้าที่และ ระยะเวลาปรับปรุงการ ดำเนินงานวิธีการปฏิบัติงานหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ บางกรณี เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหลายด้าน และผู้รับบริการมาพร้อมกัน หลายคนเพื่อให้การปฏิบัติ หน้าที่ได้รวดเร็วยิ่งขึ้นและ เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนด	- เจ้าหน้าที่ที่ทบทวนทำความเข้าใจคู่มือ และแนวทางขั้นตอนการดำเนินงาน ตาม ระยะเวลาที่กำหนด - ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ รวดเร็ว เพื่อลดระยะสำหรับเจ้าหน้าที่ บางคนที่ทำงานหลายด้าน	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	สำนักปลัด	ให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ รายงาน ผู้บังคับบัญชา ทราบหลัง ดำเนินการ เสร็จสิ้น



ประเด็น	ผลการประเมิน (คะแนน)	ข้อค้นพบ *แสดงการวิเคราะห์ผล การประเมิน*	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569			
			มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้ งบประมาณ 14 หน่วยงานของท่าน ใช้งบประมาณเป็นไป ตามวัตถุประสงค์มากน้อย เพียงใด	99.00	อาจมีการใช้ งบประมาณผิด ประเภท เช่น เองบ พัฒนามาใช้ใน กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้อง เบิกจ่ายเกิน จริง หรือเอื้อ ประโยชน์ให้ พวกพ้อง	1. เปิดเผยข้อมูลงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และผลการ ดำเนินงานให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย 2. กำหนดหน้าที่ของผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการให้ชัด 3. วิเคราะห์จุดอ่อนของระบบงบประมาณ และปรับปรุง มาตรการ ให้ทันต่อรูปแบบการทุจริตที่เปลี่ยนไป	เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน มีส่วนร่วมใน การตรวจสอบและติดตาม การปฏิบัติตามขั้นตอนและ หลักเกณฑ์อย่าง เคร่งครัด ป้องกันการเอื้อ ประโยชน์แก่บุคคล ใดบุคคลหนึ่ง และสร้างความ เชื่อมั่นแก่ ประชาชน	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	กองคลัง
						การติดตาม ประเมินผล เว็บไซต์ อบต.



ประเด็น	ผลการประเมิน (คะแนน)	ข้อค้นพบ *แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน*	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	การติดตามประเมินผล
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ข้อคำถาม IT จำนวน 3 ข้อ 17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของ ท่านสั่งให้ทำธุรกรรมส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด 18 ท่านเคยผู้บังคับบัญชาของ ท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการ ทุจริต หรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด 19 การบริหารงานบุคคลใน หน่วยงานของท่าน มีการให้หรือ รับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อน ตำแหน่งหรือไม่	100	จากผลการประเมินบุคลากร ภายในหน่วยงานในเรื่องของการ ใช้อำนาจที่ได้รับระดับคะแนน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว 11.17 คะแนน แล้วเห็นได้ว่าบุคลากร ในหน่วยงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านไร่ ไม่ได้ถูก ผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำธุรกรรม ส่วนตัวหรือทำในสิ่งที่เป็นการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และ ไม่ปรากฏเรื่องผู้บังคับบัญชาใช้ อำนาจและหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการรับเข้าทำงาน และแลกกับความก้าวหน้าใน ตำแหน่งหน้าที่ที่การทำงานแต่อย่าง ใด	มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสด้านการใช้อำนาจ โดยมุ่งเน้นควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ การบริหารงานบุคคล การ จัดซื้อจัดจ้างให้เป็นตาม กฎหมาย	- ประชุมชี้แจงบุคลากรทุกคนใน หน่วยงานเพื่อกำหนดแนวทางการ ปฏิบัติที่ชัดเจน จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานที่ระบุนขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบที่ สามารถตรวจสอบได้ทุก กระบวนการ - ให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น รับทราบประมวลจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง ข้อและถือปฏิบัติ - จัดให้มีการตรวจสอบภายใน เรื่องการใช้อำนาจหน้าที่ การ บริหารงานบุคคลและการจัดซื้อ จัดจ้างเพื่อป้องกันการใช้อำนาจ โดยมิชอบหรือการเอื้อประโยชน์ ต่อพวกพ้อง	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด และทุกกองงาน	สำนักปลัด และทุกกองงาน ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน ของหน่วยงาน เผยแพร่ผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการทาง ระเบียบชัดเจน งาน



ประเด็น	ผลการประเมิน (คะแนน)	ข้อค้นพบ *แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน*	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	การติดตามประเมินผล
				- ประกาศหลักเกณฑ์ในเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ และดำเนินการประเมินฯ อย่าง ยุติธรรมและโปร่งใส - เน้นให้มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน การจัดซื้อจัดจ้าง ผลการดำเนินงาน การสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรอย่างเปิดเผย โดย การประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ และช่องทางอื่นที่หลากหลาย - ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและการใช้อำนาจที่ไม่เป็นธรรมบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ทราบอย่างเปิดเผย		สำนักปลัด และทุกกองงาน	



แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569							
ประเด็น	ผลการประเมิน (คะแนน)	ข้อค้นพบ <i>*แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน*</i>	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	การติดตาม ประเมินผล
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อคำถาม IT จำนวน 3 ข้อ I10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด I11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด I12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงานสามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้มากน้อยเพียงใด	100	- จากผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ คะแนนตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 34.60 คะแนน จากข้อคำถาม I10 -I12 คะแนนเพิ่มขึ้นทั้งหมด - ควรปรับปรุงในเรื่องตัวชี้วัดนี้ในปีต่อไปเพื่อเป็นการยกระดับคะแนนการประเมินให้ดีขึ้น และป้องกันไม่ให้นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	- จัดให้มีการสำรวจความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการยื่นหรือใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน - ทำสมุดคู่มือการยื่นหรือขอใช้ทรัพย์สิน โดยให้มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการดูแลในเรื่องดังกล่าวไว้ - ประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการยื่นหรือใช้ทรัพย์สิน และถือปฏิบัติตามระเบียบในการยื่นและขอใช้ทรัพย์สินอย่างเคร่งครัด - ให้ติดตามตรวจสอบการดำเนินการและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	- จัดให้มีการประชุมชี้แจงให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานรับทราบ มาตรการโดยให้ทุกสำนัก/กองจัดทำคู่มือการยื่นและใช้ทรัพย์สินของราชการ - ทำสมุดคู่มือการยื่นหรือขอใช้ทรัพย์สิน โดยให้มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการดูแลในเรื่องดังกล่าวไว้ - ประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการยื่นหรือใช้ทรัพย์สิน และถือปฏิบัติตามระเบียบในการยื่นและขอใช้ทรัพย์สินอย่างเคร่งครัด - ให้ติดตามตรวจสอบการดำเนินการและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	บุคลากร ทุกกลุ่มงาน	ทุกสำนัก/ กอง รายงาน ผลการดำเนินงาน ในการ ประชุม ประจำเดือน ของ หน่วยงาน



ประเด็น	ผลการประเมิน (คะแนน)	ข้อค้นพบ <i>*แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน*</i>	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	การติดตาม ประเมินผล
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ข้อคำถาม IT จำนวน 3 ข้อ I13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ของท่าน ให้ความสำคัญกับการ แก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อย เพียงใด I14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อ ป้องกันทุจริตของหน่วยงาน ของท่านสามารถป้องกันได้มาก น้อยเพียงใด I15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงานของท่านมากน้อย เพียงใด	100	- จากผลการประเมินจะเห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานองค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ตระหนัก ได้ว่าผู้บริหารให้ความสำคัญในเรื่อง การดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาการ ทุจริตภายในหน่วยงาน และ บุคลากรในหน่วยงานก็เชื่อมั่นว่า การดำเนินการป้องกันปัญหาการ ทุจริตและการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ หน่วยงานมีประสิทธิภาพเพียงพอ และสามารถดำเนินการได้หากเกิด การทุจริตภายใน - จากข้อเท็จจริงคือไม่มีเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบเกิดขึ้นแต่อย่างใด ซึ่งถือว่า หน่วยงานมีระบบการบริหารจัดการ ได้ดียิ่งขึ้นและมีประสิทธิภาพอย่าง	- มาตรการสร้างความ เชื่อมั่นในกระบวนการ จัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	- จัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สามารถดำเนินการได้จริง - ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ในเรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากร ในหน่วยงานทราบ - สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการ รักษาความลับในการเข้าถึงข้อมูล เรื่องร้องเรียนและนโยบายการ คุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	สำนักปลัด	รายงานผล การ ดำเนินการต่อ ผู้บริหารโดย มีการเปิดเผย ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ ร้อง



ประเด็น	ผลการประเมิน (คะแนน)	ข้อค้นพบ *แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน*	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				
			มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	การติดตาม ประเมินผล
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน E1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลา	95.00	ผู้ให้บริการบางรายมีความเห็นว่าการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดสาเหตุอาจเกิดจากไม่ทราบระยะเวลาขั้นตอนการให้บริการแต่ละภารกิจงานว่าใช้ระยะเวลา การให้บริการที่แตกต่างกัน เพื่อแก้ไขปัญหามหาหน่วยงานจึงควรให้เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการทุกภารกิจงานจัดทำคู่มือการให้บริการที่มีการระบุขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแล้วนำไปประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการทราบ ณ จุดให้บริการ หรือจัดทำแผนผังขั้นตอนระยะเวลาการให้บริการ ณ จุดที่สามารถมองเห็นได้ชัดเจน	- การดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการให้กับประชาชนและการจัดทำสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย - ดำเนินการปรับปรุงคู่มือการให้บริการและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ	ปรับปรุงและระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการและประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	ทุกกลุ่มงาน	ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานผู้บังคับบัญชาทราบถึงผลการดำเนินการเสร็จสิ้น

ประเด็น	ผลการประเมิน (คะแนน)	ข้อค้นพบ <i>*แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน*</i>	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569			
			มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร E5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	93.57	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ สาเหตุก็เกิดจากผู้ให้บริการอาจไม่เข้าถึงเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือใช้โซเชียลมีเดีย Facebook ได้เพียงอย่างเดียว ทำให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร มีข้อจำกัดสำหรับประชาชนบางกลุ่มอาจไม่มีอุปกรณ์หรือการเข้าถึงอินเทอร์เน็ต การติดต่อประชาชนผ่านช่องทางข่าวสารอยู่ทางไกลไม่เป็นที่สนใจและอาจมีเนื้อหาข้อมูลที่ไม่เกี่ยวข้อง	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนและผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจน ช่องทางการประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ Facebook กลุ่มไลน์ การกระจายข่าว การติดต่อประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร สำคัญต่าง ๆ	- เจ้าหน้าที่ร่วมกันประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ประชาชนเข้าถึง เว็บไซต์ของ อบต. ว่ามีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ - การติดต่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ป้ายประกาศ : ติดตั้งป้ายประกาศ ณ สำนักงาน อบต. และจุดต่างๆ ในชุมชน เพื่อแจ้งข้อมูลข่าวสาร - การประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าว: กระจายเสียงข้อมูลข่าวสารผ่านหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน - การประชาสัมพันธ์เชิญชวนการเข้าถึงสื่อสังคมออนไลน์: ใช้ช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและตอบข้อซักถามของประชาชน	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	ทุกกอง
		การติดตามประเมินผล				
		ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานผู้บังคับบัญชา ทราบถึงดำเนินการเสร็จสิ้น				



ประเด็น	ผลการประเมิน (คะแนน)	ข้อค้นพบ *แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน*	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
ตัวชี้วัดที่ 8 การ ปรับปรุงระบบการ ทำงาน	94.29	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการกับหน่วยงานบางรายมี ความเห็นหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการดำเนินงาน หรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อ ประชาชนและส่วนรวม เท่าที่ควร สาเหตุอาจเกิดจาก ผู้รับบริการส่วนใหญ่เป็น ประชาชนในพื้นที่ ที่มีความ ต้องการได้รับการดูแลในด้าน โครงสร้างพื้นฐาน แต่ทาง หน่วยงานไม่ สามารถ ดำเนินการได้อย่างทั่วถึงและจาก ปัญหาจากขอบเขตข้อจำกัดของงาน ดังนั้นหน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ ชี้แจงให้ประชาชนทราบถึง ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน	- ประชาสัมพันธ์ชี้แจงให้ ประชาชน ได้รับทราบถึงข้อจำกัดในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน - ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึง ความก้าวหน้าในการดำเนินงานหรือ ผลการดำเนินการขอเสนอ ก ร ข อ ง หน่วยงาน ประสานงานเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ ภารกิจงานต่าง ๆ ในการประสานขอ ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ	- ประชุมระหว่างผู้บริหาร สมาชิก สภาท้องถิ่นและพนักงานในหน่วยงาน ถึงปัญหาข้อจำกัดต่าง ๆ - ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึง ความก้าวหน้าในการดำเนินงานหรือ ผลการดำเนินการขอเสนอ ก ร ข อ ง หน่วยงาน ประสานงานเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ ภารกิจงานต่าง ๆ ในการประสานขอ ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองคลัง
			- ประชาสัมพันธ์ชี้แจงให้ ประชาชน ได้รับทราบถึงข้อจำกัดในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน - ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึง ความก้าวหน้าในการดำเนินงานหรือ ผลการดำเนินการขอเสนอ ก ร ข อ ง หน่วยงาน ประสานงานเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ ภารกิจงานต่าง ๆ ในการประสานขอ ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ	- ประชุมระหว่างผู้บริหาร สมาชิก สภาท้องถิ่นและพนักงานในหน่วยงาน ถึงปัญหาข้อจำกัดต่าง ๆ - ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึง ความก้าวหน้าในการดำเนินงานหรือ ผลการดำเนินการขอเสนอ ก ร ข อ ง หน่วยงาน ประสานงานเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ ภารกิจงานต่าง ๆ ในการประสานขอ ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	กองคลัง



แนวทางหรือนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569						
ประเด็น	ผลการประเมิน (คะแนน)	ข้อค้นพบ *แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน*	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล 06 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน	100	- จากผลการประเมินตัวชี้วัดนี้ ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่าน มา ๗.๘๖ คะแนน ในภาพรวม ของการเปิดเผยข้อมูลจะเห็นได้ ว่าองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านไร่ ให้ความสำคัญในเรื่อง การเปิดเผยข้อมูลมากขึ้นโดย ก่อนนำข้อมูลไปเผยแพร่ใน เว็บไซต์ ได้จัดให้มีการประชุม ชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับ ประเด็นการประเมินร่วมกัน ระหว่างผู้บริหาร แอดมิน ITA และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งกำชับให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนักถึง ความสำคัญในเรื่องการจัดทำ ข้อมูลและให้ความสำคัญกับ การประเมิน มีการเน้นย้ำให้ หัวหน้างานตรวจสอบข้อมูลที่	- มาตรการตรวจสอบความ ถูกต้องของข้อมูลข่าวสารที่เป็น ข้อมูลสาธารณะที่ได้นำไป เผยแพร่ในเว็บไซต์ในส่วนที่ เกี่ยวข้อง กับ OIT ก่อนนำไป เผยแพร่แก่สาธารณชน	- แอดมิน ITA จัดประชุมชี้แจง เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกฝ่ายรับทราบเตรียม ความพร้อมในการรองรับการ - แต่งตั้งคณะกรรมการ ITA- ของหน่วยงานและจัดประชุมชี้แจง - แอดมิน ITA จัดประชุม คณะทำงานฯ แบ่งหน้าที่ รับผิดชอบหัวข้อการประเมินใน ส่วนของ OIT และให้ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำข้อมูล - นำข้อมูลที่จัดทำมาให้แอดมิน ตรวจสอบความถูกต้องและ เรียบร้อย - นำข้อมูลที่ตรวจสอบถูกต้องแล้ว ไปเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ หน่วยงานก่อนครบกำหนด	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	แอดมิน ITA ผู้บริหาร อบต. บุคลากร ทุกสำนัก/ กอง คณะทำงาน ITA ของ หน่วยงาน



ประเด็น	ผลการประเมิน (คะแนน)	ข้อค้นพบ *แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน*	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569			
			มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
		เจ้าหน้าที่จัดทำขึ้นในแต่ละหัวข้อการประเมินให้ครบถ้วนถูกต้องตามแบบการประเมินและนำเอกสารส่งให้แอดมิน ITA ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนอีกครั้งและหากมีข้อทักท้วงจากแอดมินให้รับดำเนินการแก้ไขเอกสารข้อมูลนั้นให้ถูกต้องก่อนจะนำไปเผยแพร่ในเว็บไซต์เพื่อที่จะได้รวบรวมส่งลิงค์ที่นำข้อมูลไปเผยแพร่ในเว็บไซต์ให้แอดมิน ITA		ระยะเวลาปฏิทินการประเมินและแจ้งให้แอดมินทราบว่าปิดเผยข้อมูลในส่วนไหนของเว็บไซต์		



แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569							
ประเด็น	ผลการประเมิน (คะแนน)	ข้อค้นพบ *แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน*	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	การติดตาม ประเมินผล
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันความเสียหายที่อาจเกิด O23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิด การให้หรือรับสินบนจากการ ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2569	100	- จากผลการประเมินจะเห็นได้ว่าองค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมาโดยได้มีการจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงที่อาจทำให้เกิดการให้หรือรับสินบนภายในหน่วยงานขึ้น แล้วก็ให้มีการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน มีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและดำเนินการตามแผน และจัดให้มีระบบการรายงานตามแผนฯ มี การดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งนำมามาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมาใช้ภายในหน่วยงาน เพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น และให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการที่ตั้งไว้ได้	- มาตรการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- จัดประชุมบุคลากรทุกคนในหน่วยงานเพื่อร่วมกันกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน - จัดทำและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีให้เข้ากับบริบทของหน่วยงาน - ดำเนินการตามแผนฯ และรายงานผลการปฏิบัติการในระบบและรายงานผู้บริหารทราบตามระยะเวลาที่กำหนด - จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจจะเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ผู้บริหารทราบ	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	ผู้บริหาร บุคลากร สำนัก/กอง	ทุก สำนักงาน/ กองรายงาน ผลการ ดำเนินการ ในการ ประชุม ประจำเดือน ของ หน่วยงาน

ประเด็น	ผลการประเมิน (คะแนน)	ข้อค้นพบ *แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน*	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	การติดตาม ประเมินผล
		อย่างถูกต้องครบถ้วน ก่อนนำข้อมูลไปเผยแพร่ในเว็บไซต์อย่างถูกต้องและครบถ้วนตามหัวข้อการประเมิน - เห็นควรให้รักษาระดับมาตรฐานในเรื่องการดำเนินการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานและการเผยแพร่ข้อมูลที่ดำเนินการเกี่ยวกับตัวชี้วัดนี้ในปีต่อไป		- จัดให้มีโครงการหรือกิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงานและกิจกรรมป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานที่ร่วมกับหน่วยงานอื่นในพื้นที่ และรายงานผลการดำเนินงานให้ทุกคนและผู้บริหารทราบ - แอดมิน ITA จัดทำรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในหน่วยงานให้ผู้บริหารทราบเพื่อทราบผลการดำเนินการและแก้ไขปัญหาอุปสรรคพร้อมยกระดับคะแนนการประเมินให้ดีขึ้นในปีต่อไป			