



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

ที่ ๕๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
และคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้ ข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่มีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม โดยกำหนดองค์ประกอบของข้อมูลว่า ต้องมีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ จึงแต่งตั้งทีมให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมและคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ดังนี้

ที่ปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ | คณะกรรมการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่รับฟังข่าวสาร ข้อมูล ให้คำปรึกษา คำแนะนำ ความเห็นต่างๆ แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ที่กำลังประสบปัญหา เพื่อช่วยให้เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมต่างๆ ที่ไม่เหมาะสมทั้งหลาย ให้พฤติกรรมใหม่เหมาะสม และแนะนำการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

- | | |
|-------------------------------------|------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ | คณะกรรมการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่พิจารณาดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมข้าราชการของพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตามคำแนะนำของที่ปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวอรรรรณ วาจามัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการและลูกจ้างตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและลูกจ้าง

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามกำหนดให้ "รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๑ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว" การกำหนด มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยมี กลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่ง การกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทาง วินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติของ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตาม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบลในสังกัด โดยมีรายละเอียดพนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจ ในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และ รักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันก่อให้เกิดความ เสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการ กระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมา ประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและปฏิบัติ ศาสนกิจทั้งปวง
๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจา ในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์
๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิม พระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ	

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<p>๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้</p> <p>๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ</p> <p>๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ</p> <p>๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล</p> <p>๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น</p> <p>๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม</p> <p>๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ</p> <p>๑๖. ยึดหลักในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาการและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ</p> <p>๑๗. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า</p>	<p>๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๗. ไม่กระทำการออกไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ</p> <p>๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น</p> <p>๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ</p> <p>๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ</p> <p>๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขูหรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน</p> <p>๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุความแตกต่างในเรื่องเชื้อศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง</p> <p>๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อพนักงานการเมืองหรือพรรคการเมือง</p>

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<p>๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล</p> <p>๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p> <p>๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง</p> <p>๒๔. ใช้ทรัพยากรและประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์</p> <p>๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม</p> <p>๒๗. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p> <p>๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม</p> <p>๒๙. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>๓๐. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง</p>	<p>๑๘. ไม่ฟุ้งเฟ้อหรือไม่ดำรงตนเกิดฐานานุรูปแห่งตน</p> <p>๑๙. ไม่ประพฤติหรือทำการกระทำใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ</p> <p>๒๐. ไม่แสดงกริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p>

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๓๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาทหลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพอมาใช้ในการดำรงชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ ๓๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม ๓๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด ๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม	

ทั้งนี้ให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติตนตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวอรรรณี วาจามั่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่



การปฏิบัติตนทางจริยธรรม ของผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

Do's

Dont's

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจ
ต่อความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ
และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ

ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลน
หรือด้วยคำความเป็นไทย อันก่อให้เกิด
ความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
ให้เจริญก้าวหน้า

ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการ
กระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ
มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ไม่แสดงกิริยาอาการหรืออาการในเชิงลบหลู่
ดูแคลนหรือด้วยคำศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ
สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญ
ยั่งยืน

ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา
และปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

แสดงออกถึงความเคารพ เกียรติยศ
และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาทะ
ในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรม
เฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัย
เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุน
การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์เป็นประมุข

ไม่กระทำการสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่า
เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล
กับประโยชน์ส่วนรวม

ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
โปร่งใส ตรวจสอบได้

ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน
ในการปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวก
แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ

รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทาง
ราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ

ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิด
ความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิด
ความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น

มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักหน้าที่ของผู้จัดทำ
บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน
และประเทศชาติ

ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคล
หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก
ที่ พล ๗๙๑๐๑/๑๘ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ได้จัดโครงการคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นในวันพฤหัสบดี ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ในหลักจิตวิทยาต้านมนุษย์สัมพันธ์และการสร้างกำลังใจให้แก่ตนเองและผู้อื่นในการทำงาน โดยยึดฐานการมีคุณธรรม จริยธรรม ในจิตใจ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการโครงการคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ได้เสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการอบรม จำนวน ๔๖ คน จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการอบรม ฯ ตามแบบประเมินความพึงพอใจและจักได้นำผลวิเคราะห์ที่ได้มาทบทวนหาจุดบกพร่องหรือปรับปรุงให้ดีขึ้นต่อไป รายละเอียดตามแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวอินทร์ชัญญา ศรีจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

นางสาวอินทร์ชัญญา ศรีจันทร์

(ลงชื่อ)

(นายองอาจ กำแพงทองคำ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่



(ลงชื่อ)



(นายอำนาจ ศิริชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

(ลงชื่อ)



(นางสาวอรรรณ วาจามั่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่



เอกสารสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันพฤหัสบดี ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่
อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก

รูปภาพประกอบกิจกรรม

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันพฤหัสบดี ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

ที่ พล ๗๙๑๐๑/๗

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ หน้า ๑๖/๗๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท นั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ จึงเรียนมาเพื่ออนุมัติจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นจำนวนเงิน ๙,๒๗๒ บาท ดังรายการต่อไปนี้

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๔ ชั่วโมง ๆ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ จำนวน ๔๖ คน ๆ ละ ๓๐ บาท/มื้อ | เป็นเงิน ๒,๗๖๐ บาท |
| ๓. ค่าอาหาร ๑ มื้อ จำนวน ๔๖ คน ๆ ละ ๘๐ บาท/มื้อ | เป็นเงิน ๓,๖๘๐ บาท |
| ๔. ค่าป้ายโครงการ (ไวเนล) ขนาด ๑.๒๐ x ๒.๔๐ เมตร จำนวน ๑ ป้าย | เป็นเงิน ๔๓๒ บาท |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๒๗๒ บาท (เก้าพันสองร้อยเจ็ดสิบสองบาทถ้วน)

ระเบียบ ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๓. พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
๔. ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๕. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาอนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นางสาวอินทร์ชญาณ์ ศรีจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด..... นิตกร ทิพากร

ลงชื่อ.....

นิตกร

(นางสาวทิพากร จันสน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่.....

ลงชื่อ.....

(นายอำนาจ ศิริชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวอรรรณีย์ วาจามัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างประกอบกับอนุสณิ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไป ใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑.๑ พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๑.๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๑.๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๑.๔ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๑.๕ พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ทั้งนี้ ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็วและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม ประกอบกับตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจกรรมด้านมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ได้คำนึงถึงการสร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการ อย่างมีคุณภาพทั้งในด้านสมรรถนะการบริหารผลงานและการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เพื่อให้ทุกตำแหน่ง มีความรู้ ความสามารถในขอบเขตภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนความประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่ง มีศิลปะการเป็นผู้นำ ทรชนัก และให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน และสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด” ให้เป็นจริง

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาจิตใจให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ให้มีความรู้ มีความสุขในการปฏิบัติงาน มีใจรักงานที่ทำ มีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน มีทัศนคติที่ดีต่องาน อีกทั้งผู้บริหาร เพื่อนร่วมงานและองค์กรมีพฤติกรรมบริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการด้วยใจซื่อสัตย์ โปร่งใส เสมอภาค เท่าเทียม เสียสละ และยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ จึงได้จัดทำ “โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ในหลักจิตวิทยาด้านมนุษยสัมพันธ์และการสร้างกำลังใจให้แก่ตนเองและผู้อื่นในการทำงาน โดยยึดพื้นฐานการมีคุณธรรม จริยธรรม ในจิตใจ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้เข้าร่วมอบรม มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงาน เกิดการแลกเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีจริยธรรม ก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดี ในหน่วยงาน เรียนรู้การสร้างทีมงานและการทำงานเป็นทีม

๒.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้าร่วมอบรมปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม มีใจรักในการบริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการด้วยใจซื่อสัตย์ โปร่งใส เสมอภาค เท่าเทียม และเสียสละ ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ จำนวน ๔๖ คน

๔. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๔.๑ เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทราบ

๔.๓ เตรียมเอกสารประกอบการอบรม และจัดสถานที่ในการฝึกอบรม

๔.๔ ดำเนินการอบรม และจัดทำสรุปผลการดำเนินโครงการ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

๖. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

๘. งบประมาณ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตั้งไว้ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่าย

ลำดับที่	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวน (บาท)
๑.	ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๔ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท	๒,๔๐๐.-
๒.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ จำนวน ๔๖ คนๆ ละ ๓๐ บาท/มื้อ	๒,๗๖๐.-
๓.	ค่าอาหาร ๑ มื้อ จำนวน ๔๖ คนๆ ละ ๘๐ บาท/มื้อ	๓,๖๘๐.-
๔.	ค่าป้ายโครงการ (ไวเนล) ขนาด ๑.๒๐ X ๒.๔๐ เมตร จำนวน ๑ ป้าย	๔๓๒.-
	รวม	๙,๒๗๒.-

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๒๗๒ บาท (เก้าพันสองร้อยเจ็ดสิบสองบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

/ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ในหลักจิตวิทยาด้านมนุษย์สัมพันธ์ สามารถสร้างกำลังใจให้แก่ตนเองและผู้อื่นในการทำงาน โดยยึดพื้นฐานการมีคุณธรรมจริยธรรมในจิตใจ

๙.๒ ผู้เข้าร่วมอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน มีทักษะในการทำงานมากขึ้น สามารถปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีการแลกเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีจริยธรรม มีความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงาน และสามารถสร้างทีมงานและการทำงานเป็นทีมได้

๙.๓ ผู้เข้าร่วมอบรมมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีใจรักในการบริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการด้วยใจซื่อสัตย์ โปร่งใส เสมอภาค เท่าเทียม เสียสละ และยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๑๐. การติดตามและประเมินผล

ประเมินจากการสังเกตพฤติกรรมการมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และแบบประเมินโครงการฯ

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวอินทร์ชัญญา ศรีจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวทิพากร จันสน)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอำนาจ ศิริชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวอรรวรรณ วาจามั่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่



ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก

(4) โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม**จำนวน 10,000 บาท**

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เช่น ค่าสมนาคุณ วิทยากร ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ค่าเช่าสถานที่ และอื่นๆที่เบิกได้ตามระเบียบฯ (สำนักปลัด)

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2557

- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570

) ทบพทน แก้ไข เพิ่มเติม ครั้งที่ 1 ประจำปี พ.ศ.2565

หน้าที่ 105 ลำดับที่ 3

ค่าวัสดุ**รวม 230,000 บาท****วัสดุสำนักงาน****จำนวน 60,000 บาท**

เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุสำนักงาน เช่น กระดาษ ปากกา สิ่งพิมพ์ที่ได้จากการซื้อ ธงชาติ ฯลฯ (สำนักปลัด)

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2562

- เป็นไปตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.2/ว 1095 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2564

- เป็นไปตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0810.3/ว 7509 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2565